

¿Qué Es 'una Conciencia de Grupo Bien Informada'?

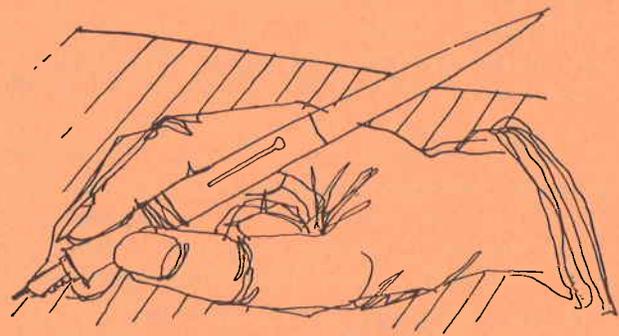
- Cuando A.A. tenía sólo dos años de existencia, y Bill W. estaba quebrado, un amigo, con buenas intenciones, le ofreció un puesto tentador como terapeuta, con su propia oficina, una cuenta corriente a la vista y una buena parte de los beneficios. Entusiasmado, Bill fue a su casa; era la noche de la reunión en la salón de abajo y, como dice, "Me apresuré a contarles la historia de la oportunidad que se me presentaba." Pero los demás miembros se resistieron a que su co-fundador se convirtiera en un A.A. profesional, y Bill no lo hizo. Se ejerció la conciencia de grupo.
- Cuando su grupo elige un coordinador, y posterga a Joaquin L., un veterano popular que ya ha desempeñado esta función, a favor de Rosa N., sin tanta gracia quizá, pero una mujer de confianza, se ejerce la conciencia de grupo.
- Tal vez los miembros de su grupo no puedan decidir si se debe cambiar la forma de la reunión — o pagar cuotas al club en cuya sala se reúne — o celebrar aniversarios. Nadie tiene razón necesariamente. Pero cuando se plantea la cuestión para discusión y votación, es probable que la conciencia de grupo prevalecerá.

Aunque no se comprende siempre, la conciencia de grupo, como se expresa en la Segunda Tradición, es, no obstante, un concepto básico y poderoso que posibilita que individuos de procedencia y temperamento diversos puedan ir más allá de sus ambiciones personales y unirse en un objetivo común: mantenerse sobrios y ayudar al alcohólico que aún sufre a alcanzar la sobriedad.

No era fácil lograrlo. Como Bill W. ha contado: "Pocos obstáculos han sido mas difíciles de eliminar que aquellos que cerraron el paso a la idea de que la conciencia de grupo de A.A. debe de ser la única y última autoridad en los asuntos nuestros."

En el curso de los años, la experiencia, el trabajo por tanteo, demostró que los grupos de A.A. no quisieron que los directores de los asuntos que se refieren a sus principios y al servicio, les fueran escogidos por otros; querían dirigir sus propios asuntos por sí mismos.

Además, se hizo claro que ellos podían realizar este deseo de una manera muy eficaz. Como dijo Bill: "La conciencia de grupo, adecuadamente informada sobre los hechos, los problemas y los principios en cuestión, a menudo era más acertado que cualquier líder, nombrado por sí mismo o por otros."



Bill W., nuestro co-fundador, escribiendo en papel rayado, no nos dejó leyes—solamente principios sacados de las experiencias de los primeros grupos de A.A. Su manera de pensar sobre "la conciencia de grupo" se conserva en "Las Doce Tradiciones" y en "A.A. Llega a su Mayor Edad."

En la mayoría de los casos, no es tan fácil llegar a la conciencia de grupo. Recientemente, Lawrence H., de Oromocto, N.B., planteó este difícil problema a la G.S.O.: "En una reunión de elección de nuestra asamblea, algunos miembros que habían servido como M.C.Ds. hace unos diez años, dejaron que sus nombres quedaran incluídos entre los candidatos para delegado, incluso después de una discusión que duró una hora. El problema es que ahora 'El Manual de Servicios de A.A.' dice: 'Los elegibles pueden ser miembros de comité actuales o antiguos.' Decía: '... pueden ser miembros de comité que entran en funciones, o que dimiten, o ambas cosas.'"

En respuesta, se señaló que "el manual de servicios no es un conjunto de leyes inflexibles, sino, simplemente, una compilación de sugerencias que se puede emplear, de la manera que se desee, para establecer guías para la elegibilidad de candidatos a cualquier puesto de servicio."

A continuación, la respuesta ofreció otras sugerencias: "Se debe tomar estas decisiones y someterlas a votación antes de las elecciones. Si, por ejemplo, su área decide que los M.C.Ds. de hace muchos años no son elegibles, se debe tomar esta decisión en una reunión bien publicada de asamblea antes de la elección. Cuando se

someten estas cuestiones a votación, los miembros deben escuchar las razones de ambas partes y tener la oportunidad de expresar sus preocupaciones. La Cuarta Garantía, del Duodécimo Concepto, recomienda 'que se llegue a toda decisión importante por medio de discusión, votación y, cuando sea posible, por unanimidad substancial.' En otras palabras, la responsabilidad de tomar la decisión fue devuelta a donde pertenecía—a la conciencia de grupo informada del Area de New Brunswick/Prince Edward Island.

Dutch O., de Fort Lupton, Colo., plantea una cuestión relacionada: "¿Cuándo es el momento apropiado de buscar la conciencia de grupo? ¿Cuánto tiempo debe tomarse en anunciar la cuestión en las reuniones antes de que se actúe sobre ella? ¿Y cuántos miembros deben estar presentes para que se pueda empezar a tratarla?"

En respuesta a estas preguntas, la G.S.O. sugirió que sería apropiado buscar la conciencia del grupo cuando se planteara un problema que tuviera que ser sometido a votación. La frase "conciencia de grupo informada" significa generalmente que todas las informaciones necesarias han sido estudiadas y todos los puntos de vista han sido expresados antes de que su grupo vote.

Las experiencias de grupo compartidas con la G.S.O. indican que es una buena idea procurar que se notifiquen, con largo tiempo de antelación, a todos los miembros para que puedan tomar parte; usualmente, dos semanas es suficiente. Algunos grupos dicen que dos tercios de los miembros deben estar presentes, pero no es siempre posible reunir tantas personas. Cada grupo establece de modo empírico sus propias reglas referentes a la proporción necesaria de votos — pero siempre con el objetivo de alcanzar "una unanimidad substancial."

Como escribió Bill en cuanto a la Cuarta Garantía: "Cuando una decisión que se ha tomado en unanimidad substancial resulta equivocada, no puede haber re-priminaciones acaloradas. Todos podrán decir: 'Bueno, debatimos la cuestión, tomamos la decisión, y resultó ser una mala decisión. ¡Que tengamos más suerte la próxima vez!'"

Tres Folletos Útiles Ahora Disponibles

Tres folletos más — recientemente traducidos al español — ahora están disponibles en la G.S.O. Para ser utilizados en las escuelas y en otras actividades de información pública, "Un Breve Guía a Alcohólicos Anónimos" describe nuestro programa y da información general sobre A.A. "Problemas Diferentes del Alcohol" presenta las ideas del co-fundador Bill W. acerca de los

drogadictos y los doble adictos en relación con A.A.—un tema tan significativo hoy como lo fue cuando Bill escribió el artículo para el Grapevine en 1958. Por primera vez, "R.S.G." ha sido traducido específicamente para los miembros que trabajan en la estructura de servicios de los EE.UU./Canadá.

Los tres folletos son muy breves — solamente unas pocas páginas fáciles de leer. Puede pedirlos a la G.S.O.—10¢ por cada ejemplar.

El Mensaje de A.A. Transforma la Vida De los Presos

¿Por qué los presos que no pueden obtener alcohol necesitan A.A.? . . . ¿Por qué debo hablar en la cárcel cuando nunca estuve encerrado? ¿Cómo podrían los presos identificarse conmigo? . . . ¿No me sentiría incómodo? . . . ¿Qué tan peligroso es?

Cuando nuestro representante institucional de grupo solicita que algunos miembros se ofrezcan para llevar el mensaje en prisiones, ¿quién de entre nosotros no se ha hecho por lo menos una de estas preguntas y, luego, decidido, en silencio, abstenerse? La verdad es que muchos de nosotros no nos ofrecemos — debido, principalmente, a ideas falsas, el resultado de la ignorancia, según los A.As. que saben por experiencia personal.

Bob M., coordinador institucional del Area de New Mexico, dice: "Es difícil conseguir que los miembros de A.A. asistan a las reuniones en prisión. No obstante, a mi parecer, es menos peligroso asistir a las reuniones en las cárceles que asistir a las de afuera." Durante los últimos cuatro años, Bob ha estado trabajando con alcohólicos en prisiones y consideró el trabajo "una manera maravillosa de hacer las visitas de Paso Doce."

El **Box 4-5-9** es publicado cada dos meses por la Oficina de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, 468 Park Avenue South, New York, N.Y.

©1983 Alcoholics Anonymous World Services, Inc.

Dirección de correo: P.O. Box 459, Grand Central Station, New York, NY 10163.

Subscripciones: Individual, U.S. \$1.50 por año; grupo, U.S. \$3.50 por cada diez copias. Cheques: Hacerlos a favor de A.A.W.S., Inc., y deben acompañar el pedido.

Además, hace observar: "La tradición de A.A. nos pide, como alcohólicos que se recuperan, que estemos disponibles cuando un alcohólico que aún sufre busca ayuda, no importa quien es él que nos llame, ni de donde."

A menudo con poca ayuda, muchos A.As., como Bob, trabajan horas extras para llevar el mensaje dentro de las murallas de las prisiones en todas partes del país. Su experiencia colectiva contradice otras falsas aprensiones, además de la de peligro. Por ejemplo:

- *¿Por qué los presos, que no pueden obtener alcohol, necesitan A.A.?* En realidad, pasar alcohol de contrabando en prisión no es algo desconocido. Aún más importante, el programa de A.A. es mucho más que la abstinencia del alcohol. Es un modo de vivir, y el éxito que tiene en grupos en prisiones demuestra que podemos ayudar al preso alcohólico a prepararse para llevar una buena vida sobria después de que él o ella sean puestos en libertad.

Un artículo de fondo del *Houston Chronicle* dice: "Estudios recientes indican que . . . los conflictos que surgen al tratar de enfrentarse con la vida pueden conducir a un individuo al abuso de las drogas y del alcohol, lo cual puede conducir al crimen. Encerrar a una persona de este tipo protege la sociedad temporalmente; pero el problema resurge una vez que él o ella sean puestos en libertad. A.A. ha tenido excelente resultado. Se ocupa directamente de la adicción, pero también enseña a sus miembros la disciplina y un enfoque ético y filosófico sobre la vida que muchos criminales no han experimentado nunca."

- *¿Por qué debo hablar en la cárcel cuando nunca estuve encerrado? ¿Cómo podrían los presos identificarse conmigo?* Es una oportunidad de compartir su experiencia, fortaleza y esperanza con otros alcohólicos. En muchos casos, usted será el primer orador de A.A. que un individuo oiga. Simplemente cuente su historia: como fue y como es. Recuerde: Su auditorio se interesa más en enterarse de cómo se mantiene sobrio que en saber cómo se emborrachaba. Hable de las emociones — la soledad, la desesperación, los miedos. Hable de la recuperación y de los Doce Pasos. Se identificarán con usted.

Si puede reírse de sí mismo, hágalo. El humor es un lazo curativo, de gran importancia para aquella gente que tiene muy poco de que reírse en su vida cotidiana. Vístase como se vestiría para hablar en cualquier otro compromiso de A.A. La Comunidad crece por medio de la atracción y del ejemplo.

- *¿No me sentiría incómodo?* Recuerde nuestra declaración: "Yo soy responsable." Hable con esta gente como compañeros alcohólicos. La mayoría de ellos nunca habrían cometido los crímenes por los cuales ahora cumplen condena si no hubiera sido por la bebida. Es posible que, sin saberlo usted, aquel atractivo A.A. sobrio que se sienta junto a usted en una reunión de afuera haya cumplido condena por un crimen mayor.

En A.A., la cadena de la recuperación "es tan sólida como su eslabón menos sólido; se aumenta en solidez en la medida en que pueda alcanzar los eslabones menos sólidos." Cuando Bill W. dijo esto, bien puede ser que hablase del hombre o de la mujer entre barrotes.

Una nueva hoja volante en español, "Llevando el Mensaje Dentro de los Muros," contiene sugerencias muy útiles para hablar en las instituciones carcelarias. Los comités de instituciones pueden pedir la gratis de la G.S.O.

Llevar el mensaje de A.A. a los presos requiere tiempo y trabajo. El artículo del *Houston Chronicle* comenta: "Es seguro que no es fácil convencer a los convictos de que se comprometan a un programa de este tipo. Pero vale la pena intentarlo."

Un número creciente de A.As. están dispuestos a intentarlo, según los resultados de un cuestionario enviado a los delegados de área y los coordinadores de comités institucionales. Se comunicó en el *Correctional Facilities Bulletin* de la G.S.O. en julio que el 54% de los que respondieron, dijeron que no era difícil reclutar oradores de afuera en sus áreas para trabajar detrás de las rejas. Sin embargo, el 45% dijeron que el problema subsistía — frecuentemente a causa de los conceptos erróneos anteriormente mencionados. Muchos ex presidiarios, sobrios hoy en A.A., estarían de acuerdo en que es esencial corregir estos conceptos erróneos. Les agradecen a los A.As. por haberles llevado el mensaje a la prisión, a los que les recibieron cuando fueron puestos en libertad, y a los que les llevaron a sus primeras reuniones de afuera y les acogieron calurosamente en la Comunidad "del mundo libre."

Se Buscan Candidatos Para el Puesto De Custodio Regional

Se pedirá a la Conferencia de Servicios Generales de 1984 (que se celebrará en abril en Nueva York) que considere candidatos para dos puestos de custodio regional. Los *curricula vitae* de posibles candidatos deben llegar a la G.S.O. no más tarde del 1 de enero, 1984.

El nuevo custodio de Canadá del Oeste asumirá el puesto ocupado ahora por Al H.; él del EE.UU. Oeste-Central sucederá a Joan S. (Al fue elegido en 1981; Joan—en aquel tiempo, Joan U.—en 1982. Ambos están cumpliendo los mandatos de cuatro años de custodios

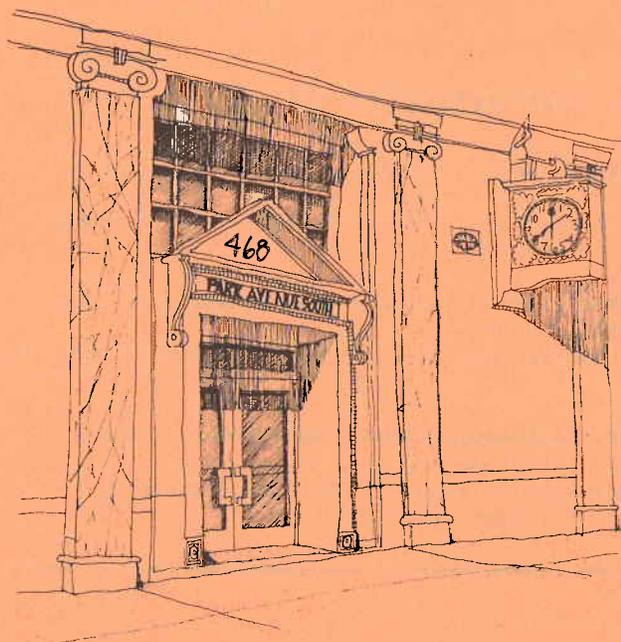
que fallecieron mientras desempeñaban el puesto.)

Las asambleas de área hacen las primeras elecciones para los custodios regionales; por medio de los procedimientos de la Conferencia (véase "El Manual de Servicios de A.A.," páginas 111-113), se reducen las listas a una persona por región.

Si la Conferencia en su totalidad no desaprueba por votación a los candidatos, ellos son elegidos por la Junta de Servicios Generales en su reunión inmediatamente después de la Conferencia.

D.C., Maryland, Pennsylvania, New Jersey, Massachusetts, Rhode Island, Connecticut y Nueva York. Nosotros todos esperamos que el feliz evento del año pasado se repita.

Nos vemos el sábado, 19 de noviembre, en el 468 de Park Avenue South (entre las calles 31 y 32), en la ciudad de Nueva York.



Venga a Visitarnos En el Día De la Casa Abierta

En noviembre pasado, más de 750 visitantes asistieron a nuestra Casa Abierta anual—una visita a las oficinas, recién renovadas en aquel tiempo, de la G.S.O. y del Grapevine, seguida por una sesión de tarde sobre los cargos del personal, la cual incluyó una sesión de preguntas y respuestas.

Tanto éxito tuvo el Día de la Casa Abierta de 1982 que nos alegramos de anunciar que la de 1983 tendrá lugar el sábado, 19 de noviembre, desde las nueve de la mañana hasta las tres de la tarde.

Los que asistieron el año pasado procedían de todas partes de la Región Noreste—la mayoría de Washington,

El Espíritu de La Rotación Mantiene A.A. con Vida

Se habla mucho de "los viejos descontentos" en comparación con "los estadistas antiguos" y del "aprender a despedirse," en el Foro Regional del Noreste de 1983, celebrado en Somerset, N.J., en donde se reunieron muchos miembros de A.A. para una sesión animada y franca sobre "La Rotación: Lo que Significa para Nuestra Área." Las presentaciones, dadas por delegados de la Conferencia, abordaron muchos aspectos del tema.

Haciendo notar que la rotación es "el método principal que tenemos para evitar que el poder, el prestigio y el deseo de reconocimiento personal desvirtuen nuestras buenas intenciones," Frank R., delegado de Maine, destacó su importancia "para refrenar estas motivaciones." Puesto que la rotación en todos los puestos de servicio—desde la junta de custodios hasta la G.S.O. y los grupos locales—limita la duración del servicio individual, "Presenta también al principiante la oportunidad de servir," dice Frank.

Dick D., delegado de New Hampshire, dice que su iniciación en la rotación tuvo lugar cuando "me pidieron que no continuara preparando el café para mi grupo. En este momento me di cuenta de que 'tengo que dar para poder mantener' aquel sentimiento maravilloso." Desde entonces, Dick ha rotado ocupando diferentes puestos de servicio, a menudo despidiéndose de su cargo con desgano. "No obstante, aprender a despedirse ha significado un desarrollo personal para mí. La única cosa que espero es, cuando venga el momento para despedirme de este trabajo de delegado, me convierta en un 'estadista antiguo' y no en un 'viejo descontento.'"

(Su experiencia nos hace recordar los palabras de Bob H., antiguo gerente general de la G.S.O., quien, en una charla en la Conferencia sobre el tema de la rotación, dijo: "Cuando los servidores de A.A. dejan un puesto por rotación, están de acuerdo con la forma de la ley; pero, ¿están de acuerdo con el fondo de la ley si

tratan de seguir llevando la voz cantante? El no poder despedirse de un cargo puede transformarse en algo parecido a una enfermedad. A veces, esta gente desgraciada necesita ayuda a aprender a renunciar *realmente*. Puede ser que incluso tengamos que sacarles las manos del timón, por así decirlo. No importa lo que haya que hacer para que lo dejen, hágalo. Hará un favor a todos, incluso al ex servidor.”)

Joseph L., el delegado de Connecticut, hizo uso de un trompo para mostrar que se necesita alguien para poner el trompo en giro y que, cuando acaba de girar en una área distinta de la en que empezó, se necesita otra persona para darle vueltas de nuevo. Recordó a sus conservadores que “se practica la rotación no para quitarle el trabajo a una persona, sino para asegurarse de que los egoístas no se arraiguen en el puesto y que todos tengan la oportunidad de servir.” Además, dice, sonriendo abiertamente, “La rotación establece límites dentro de los cuales nosotros, los servidores, podemos estropear las cosas.”

Sarah G., delegada de Vermont, destacó la importancia de una conciencia de grupo informada. “Cuanta más gente informada hay para llevar el mensaje, tanto más rápido y más lejos se llevará,” dice. Sin el principio de la rotación, ella hizo observar, la responsabilidad de llevar el mensaje pesaría sobre un puñado de gente y haría que la Comunidad se enajenara de nuestro Tercer Legado de Servicio.

Desarrollando este tema, Betty R., delegada del Oeste de Massachusetts, hizo notar que “lo importante es el mensaje de A.A., no el mensajero. Es el espíritu de la rotación que mantiene con vida nuestra Comunidad.”

Compartiendo la experiencia de su grupo de origen en el Oeste de Pennsylvania, la delegada Carla K. dice que el coordinador hace la rotación cada semana, el secretario, cada mes (a diferencia de otros grupos, en los cuales los servidores alternan dos o tres veces el año). “Esta práctica funciona bien para nosotros,” ella explica, “porque elimina los concursos de popularidad y mantiene los principios antepuestos a las personas. Todos los miembros tienen la oportunidad de servir y sentirse importantes.”

El Personal de la G.S.O. También Se Despiden

Desde el 6 de septiembre, cada miembro del personal de la G.S.O. ha estado emprendiendo un nuevo cargo. Este acontecimiento bianual está conforme con el principio de la rotación; asegura que nadie se considere propietario de un cargo y que cada miembro del per-

sonal adquiera conocimientos amplios de los servicios que suministramos.

Los nuevos cargos son: coordinadora del personal— Betty L.; coordinadora de servicios de grupo y Foros Regionales — Helen T.; coordinadora de literatura — Vincina M.; Conferencia — Lois F.; ultramar y Reunión de Servicios Mundiales — Susan D.; cooperación con la comunidad profesional — Curtis M.; Solitarios, Internacionales y LIMs — Phyllis M.; información pública — Lyla B.; Convención Internacional y centros de tratamiento — Sarah P.; instituciones carcelarias — Eileen G.

Calendario de A.A.

XVI Convención Nacional, los días 22 y 23 de octubre, Puerto Barrios, Izabal, Guatemala, C.A.

Dirección: Oficina de Servicios Generales, Apartado Postal 1736, Guatemala, C.A.

XXVI Congreso Nacional de A.A., de octubre 29 a noviembre 1, Neiva, Colombia, S.A.

Dirección: Oficina de Servicio General, Apartado Aéreo 3070, Medellín, Colombia, S.A.

III Congreso Regional de Occidente, los días 26 y 27 de noviembre, León, Chinandega, Nicaragua, C.A.

Dirección: III Congreso A.A. Regional de Occidente, Apartado No. 47, León, Chinandega, Nicaragua, C.A.

Del Saco de Correspondencia

El coordinador de la oficina central, Marion D., escribe desde Albuquerque, N.M., que uno de sus miembros ha estado grabando en cassettes la versión española del Gran Libro; se añadirá a la creciente reserva del material de A.A. grabado en cinta (la mayoría en inglés).

“Creemos,” dice Marion, “que nuestra oficina debe servir no sólo al alcohólico que aún sufre, sino también al que se recupera. Encontramos que nuestra biblioteca de préstamo de cassettes ha sido muy popular. Para pedir prestada una cinta grabada por unas semanas, el prestamista simplemente firma su nombre y da su número de teléfono. En un plazo de seis meses, una gran cantidad de nuestras fichas han sido casi ennegrecidos por el uso. Este proyecto ha extendido mucho nuestro alcance, y, después de todo, este es nuestro objetivo.”

Compartir Extensamente

Teniendo en cuenta el hecho de que A.A. se extiende por todas partes del mundo, los miembros del Grupo Three Oaks, en Gastonia, N.C., se están esforzando para ayudar, nos informa Luther C., el R.S.G. "Hemos comprado una alcancía en forma del globo terrestre que colocamos en un sitio central en cada reunión. Todas las contribuciones se destinan a la Oficina de Servicios Generales.

"Como grupo, y en el espíritu apropiado, siempre nos damos cuenta de que somos responsables personalmente de nuestra propia sobriedad, así como de la sobriedad de otros alcohólicos que aún sufren, dondequiera que estén."

'A.A. Es para Todos'

Tres nuevos custodios de Clase B (alcohólico) — Helen H., de Melita, Man., custodio general/Canadá; Wayne P., de Rogers, Ark., custodio regional del Suroeste; y Garrett T., de Washington, D.C., custodio regional del Noreste — están sirviendo juntos en el Comité de Convención Internacional/Foros Regionales de A.A. (entre otros).

Helen, sobria desde hace 12½ años, dice que este comité fue su preferencia: "Es maravilloso para reunir A.A. local y la Oficina de Servicios Generales, para enterarnos de que nosotros, nuestros objetivos, son muy parecidos."

Wayne, sobrio desde 1969, trabaja para organizar una "mini Conferencia Regional del Suroeste. Todavía estamos en la etapa de discusión, pero parece que los delegados están interesados y esperamos celebrar la conferencia a fines de 1984."

Garrett, que se ha mantenido sobrio durante 27 años, está deseoso de procurar que "el servicio a nivel local no empeore." Ante todo se interesa por "las actitudes de los grupos hacia los nuevos miembros que vienen de centros de rehabilitación y de los tribunales — un campo en el cual, según mi parecer, existe una necesidad de clarificación y de mejoramiento. A.A. es para todos."

Camino de Doble Dirección

El servicio en A.A. es un camino de doble dirección; cuánto más se da, más se gana de la buena sobriedad. Así indica John B., antiguo delegado de la Area de Wisconsin del Sur, en una carta a la G.S.O.

"Emprendí el servicio porque mi grupo me los pidió," nos cuenta, "aunque no sabía nada de él y, en realidad, no quise saber. Tuve que sacrificar mucho tiempo y aprender a escuchar a gente que quería ayudarme. Tuve que leer todo nuestro material en la forma en que estaba escrito y no como quería que estuviera escrito." Más importante: "Tuve que aprender que en nuestro programa existía algo más que la recuperación personal. Nosotros en A.A. tenemos mucho más que ofrecer, y el servicio es una manera más de llevar el mensaje."

A pesar del trabajo que supone, John hace notar, un poco irónicamente, "Nuestro custodio regional siempre dice que algunos de nosotros continuamos buscando 'un camino más fácil y cómodo' — y él cree que el servicio es este camino."

¿Identificación Errónea? No

Del boletín de la oficina central en Vero Beach, Fla., viene una historia animadora de una visita de Paso Doce que se convirtió en dos. Respondiendo a una llamada al intergrupo, hecha por un hombre que decía que estaba en un McDonald's cercano y que necesitaba ser llevado a un centro de desintoxicación, un miembro entusiasta fue al restaurante a buscarlo. Efectivamente, allá estaba, su alcohólico que sufre, con una botella de vino y todo lo demás. Alegrementemente, el alcohólico se montó en el coche.

"El problema era," según la relación de boletín, "que este no era él que había llamado. El primero se había ido y, por casualidad, otro necesitado había aparecido en escena." Entretanto, él que había telefonado, telefoneó de nuevo desde otro sitio para preguntar dónde estaba su coche. Pronto se envió otro equipo y así ambos acabaron en el centro de desintoxicación.