

La 26.^a Reunión de Servicio Mundial Virtual: Separados físicamente, conectados espiritualmente

La mañana (la tarde o la noche, dependiendo de la zona horaria) del 28 de noviembre de 2020, 69 delegados de 44 países, zonas y estructuras de servicio de todo el mundo se sentaron frente a la pantalla de su computadora para hacer historia. Estaban participando de la 26.^a Reunión de Servicio Mundial, la primera que se celebraba por una plataforma de videoconferencia.

Convenientemente, el lema de la reunión era “El propósito de nuestro servicio: la sobriedad al alcance de todos”. Los delegados trataron los problemas a los que la Comunidad de A.A. a nivel mundial se enfrenta, compartieron unos con otros en las mesas de trabajo, llevaron a cabo presentaciones y sesiones informales de compartimiento general, se conectaron mediante chats en línea y grupos de mensaje de texto, escucharon (y bailaron al ritmo de) una lista de reproducción que armó la RSM, con la colaboración del excelente equipo técnico que proporcionó ayuda durante toda la reunión.

Faltaron muchas cosas, por supuesto: los abrazos de A.A. con los compañeros delegados, la coincidencia de encontrarse son viejos amigos para tomar un café y la asistencia a las reuniones locales en cualquier lugar en que se estuviese celebrando la Reunión de Servicio Mundial. (La RSM, que

se celebra cada dos años, se organiza en sitios que alternan entre Nueva York y otros lugares en el mundo.) Sin embargo, como dice Alberto C. de Venezuela: “Nos conectamos espiritualmente con personas de todo el mundo”. No fue una mala compensación: asistir a esta reunión virtual fue menos costoso que ir a una RSM tradicional presencial —no hubo gastos de viaje— y la modalidad virtual permitió que se reunieran más delegados durante un momento de crisis y cambios profundos a nivel global, en el que Alcohólicos Anónimos, como el resto del mundo, verdaderamente necesita reunirse, compartir, consolarse y redefinirse.

Michele Grinberg, custodio Clase A (no alcohólica) y presidenta de la Junta de Servicios Generales de A.A. (EE. UU./Canadá), junto con Greg T., gerente general de la Oficina de Servicios Generales de EE. UU./Canadá, les dieron un cálido recibimiento a los delegados y al personal de apoyo. Durante los tres días de reunión, las mesas de trabajo, las presentaciones y las sesiones de compartimiento general —que se interpretaron de forma simultánea al español y al japonés— trataron temas como el desarrollo de literatura de A.A. en varios idiomas; la importancia de la participación de las mujeres en la estructura de servicio de A.A. y cómo



El **Box 4-5-9** es publicado trimestralmente por la Oficina de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, 475 Riverside Drive, New York, N.Y. 10115.

©2021 Alcoholics Anonymous World Services, Inc.

Dirección de correo: P.O. Box 459, Grand Central Station, New York, NY 10163

Sitio web de la OSG: www.aa.org

Subscripciones: Individual, U.S. \$3.50 por año; grupo, U.S. \$6.00 por diez copias de cada número por año. Cheques: Háganlos a nombre de A.A.W.S., Inc., y deben acompañar al pedido. Para recibir *Box 4-5-9* en su buzón de correo electrónico, inscriba su dirección de e-mail en el Servicio de Entrega Digital de A.A. en el sitio web de la OSG.

Nota sobre el anonimato: De vez en cuando en esta publicación se utilizan nombres completos y/o fotos de empleados de la OSG, custodios clase A y otros no alcohólicos. El anonimato de los miembros de A.A. se mantiene, ya que se identifican solamente con el primer nombre y la inicial del apellido.

mantener el anonimato tradicional de A.A. en la era de las redes sociales. Los delegados se centraron mucho en el efecto que la pandemia ha tenido en Alcohólicos Anónimos con respecto a la capacidad de los miembros para reunirse (en persona o en línea), así como los desafíos que enfrentan los recién llegados para encontrar y conectarse con A.A. En algunos países, las reuniones virtuales, que se han convertido en algo básico en A.A. de la era de la pandemia, no han sido posibles en otros lugares debido a la falta de una conectividad constante a Internet. Prevalció la idea de que las reuniones virtuales probablemente han llegado para quedarse, incluso luego de la pandemia, por ello el grupo debatió sobre cómo estas reuniones podrían (o quizás no) relacionarse con las estructuras de servicios generales.

El informe completo sobre la 26.^a Reunión de Servicio Mundial se encuentra disponible en aa.org. A continuación se incluye una muestra de las reflexiones de diez delegados. Hablaron sobre este histórico encuentro en sí; la situación de A.A. en sus países y su fe en lo que Trish L., delegada de primer término y custodio general de Canadá, llama “la aplicación bella y universal de los principios que sustentan a A.A.”.

Nur I., *delegada de segundo término, Turquía*

Soy de la ciudad de Izmir, donde se fundó A.A. en Turquía. Aunque la ciudad tiene casi 4.5 millones de habitantes, solo existe un grupo de A.A. Es probable que tengamos un máximo de 2,000 miembros en servicio activo, en un país de 80 millones de habitantes. No obstante, A.A. está creciendo en Turquía. En 2018, Alcohólicos Anónimos obtuvo el reconocimiento legal en nuestro país. Y el Libro Grande y los “Doce Pasos y Doce Tradiciones” se volvieron a traducir después de 30 años.

Debo decir que la Reunión de Servicio Mundial de 2018 en Durban fue, quizás, la mejor experiencia de mi vida y que esta reunión virtual fue la segunda mejor. En Durban hubo mucho contacto personal y cultura local y la gente nos dio la bienvenida. Se llevaron a cabo reuniones de A.A. y pudimos compartir en ellas. Bailamos muchísimo. Sin embargo, no me gusta volar demasiado o estar lejos de mis dos hijos, por eso

esta experiencia en línea desde Nueva York fue una solución verdaderamente excelente. Armé una oficina en mi dormitorio y me encerré durante tres días y pude sentir el amor de A.A. a través de la pantalla de la computadora. Nos sentimos seguros en ese entorno en un momento de esta pandemia en el que el mundo en su totalidad no se siente seguro. El equipo técnico hizo un trabajo asombroso. Esta fue la prueba para el mundo de que A.A. no tiene fronteras ni límites.

Coordiné el comité de literatura y debatimos sobre el Fondo Internacional de Literatura [el “FIL”, al que los países contribuyen para sufragar el costo de la literatura para los países que no pueden financiar su propia publicación]. Durante la reunión virtual, compartí sobre lo importante que es promover la recaudación de fondos para el FIL y, justo cuando terminaba, recibí un mensaje de David R., director de publicaciones, que decía: “¡Bravo, excelente presentación! ¡Hablemos de aprobar sus traducciones y luego usar el FIL para imprimir las!” Y esto sucedió en línea. En una reunión presencial, eso no hubiese ocurrido tan rápido.

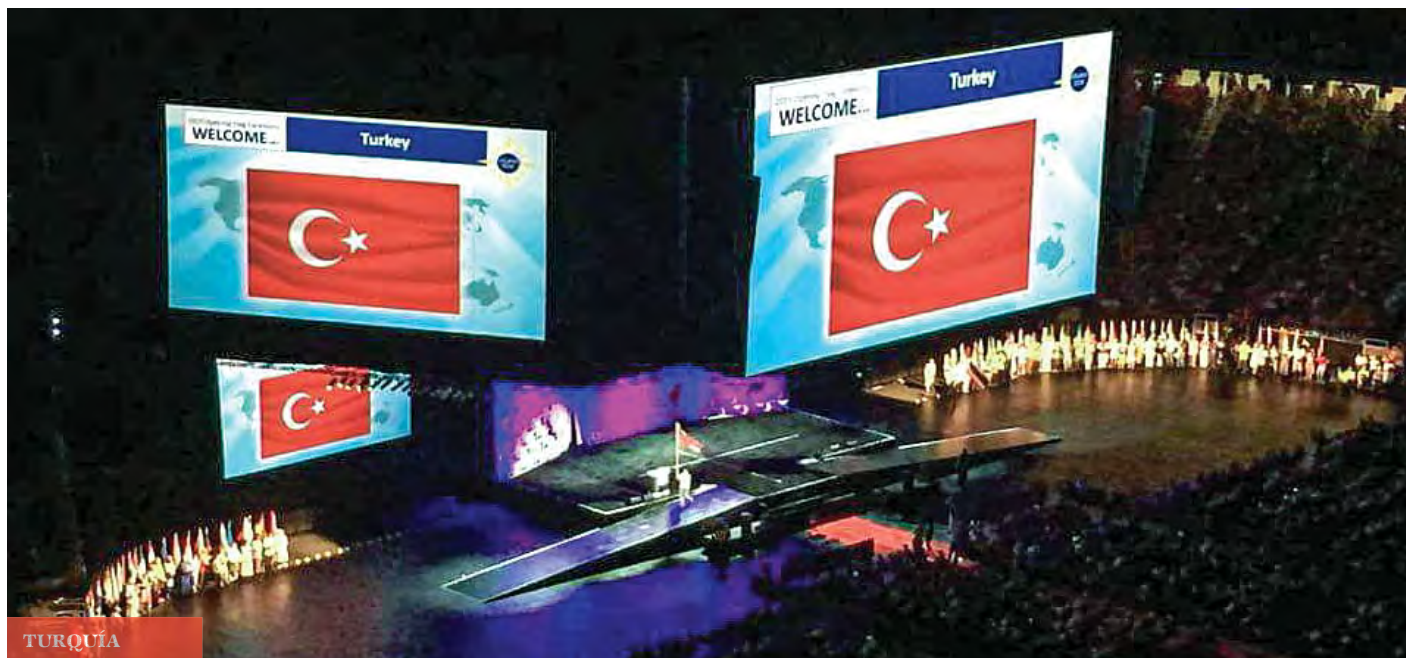
Pip A., *delegada de segundo término, Nueva Zelanda*

Descubrí que estaba muy emocionada por las posibilidades que abrió la Reunión de Servicio Mundial virtual. Vivimos muy lejos de cualquier lugar y yo estaba muy consciente del beneficio para el medio ambiente que significa no volar a Nueva York. Pensé que era realmente genial. Fue muy reconfortante y me hizo sentir muchísimo más esperanzada de lo que pensaba.

Comenzamos temprano con las reuniones en línea en Nueva Zelanda y ahora hemos vuelto a la modalidad presencial. Sin embargo, aún se hacen reuniones en línea e híbridas. Creo que hay muchos de nosotros que consideramos que las reuniones virtuales son una opción maravillosa. Pero hay muchísimas preguntas en cuanto a la estructura. La reunión virtual en la que participo es muy reducida —diez personas—; sin embargo, al tener miembros del extranjero que asisten periódicamente, no veo del todo bien que estos contribuyan a nuestra OSG. Entonces, decimos: “Contribuyan a la próxima reunión de A.A. en la que participen”. En Auckland, ciudad que ha permanecido cerrada más que el resto del país, los grupos físicos están apadrinando a los grupos en línea. El gran problema es que la gente sigue hablando de las reuniones en línea como si fueran gratuitas; sin embargo, si lo piensas, alguien está pagando una suscripción mensual por una plataforma para reuniones virtuales.

Mi punto culminante personal de la Reunión de Servicio Mundial fueron las publicaciones. En Nueva Zelanda existe A.A. porque alguien envió una copia del Libro Grande a una persona que estaba en un pabellón psiquiátrico en Nelson; por eso realmente nos aferramos a la literatura aquí. Nos encantan algunos de los libros nuevos que están saliendo, en particular desde que durante la pandemia la gente ha estado recurriendo cada vez más a la literatura, leyendo más y más.

Estamos muy agradecidos de nuestras relaciones con países extranjeros. El Covid-19 llegó último acá a Nueva Zelanda. Por ello, pudimos preguntarle a Japón, Alemania, Italia y China cómo continuábamos llevando el mensaje y manteniendo las Tradiciones. Fue de gran ayuda. Por otro lado, fuimos uno de los primeros países en volver a las reu-



niones presenciales y la gente nos ha preguntado cómo lo hicimos. Simplemente demuestra que realmente somos una comunidad global.

Newton P., *delegado de segundo término, custodio general de EE. UU.*

Se ven diferentes niveles de la presencia de A.A. en todo el mundo. Dentro de nuestra propia zona, definitivamente existen muchas áreas para que llevemos el mensaje, particularmente en el Caribe. Durante todo mi período de servicio,

“...pude sentir el amor de A.A. a través de la pantalla de la computadora.”

Nur I., delegada de segundo período, Turquía

hemos estado tratando de obtener un mapa de datos de A.A. para nuestro sitio web que dé una idea geográfica de dónde y en qué medida A.A. está presente en estos 180 países —el viejo dicho de que una imagen vale más que mil palabras.

El tema principal que la RSM debe tratar ahora es la pandemia y el impacto que esta ha tenido en A.A. Uno de los temas sobre los que hablaron los delegados en cuanto a las reuniones virtuales de A.A. es cómo podrían adecuarse a sus estructuras de servicios generales. Mi área en Carolina del Norte está elaborando una propuesta a presentar en la próxima Conferencia de Servicios Generales para establecer otra área, el Área 94, destinada a grupos virtuales que no tienen una ubicación geográfica, para que sean parte de nuestra estructura de servicio de EE. UU. y Canadá. Pero eso significaría darle una solución del siglo XX a un problema del siglo XXI. ¿Debería haber otra estructura basada en el servicio en lugar de la geografía? ¿Qué pasa con los grupos que no quieren ser parte de una estructura de servicio? Los interrogantes son varios.

Necesitamos molestar un poco a los que se sienten cómo-

dos con respecto al futuro pospandemia de A.A. Pienso en la descripción que Bill hizo de los atributos del liderazgo como “tolerancia, responsabilidad, flexibilidad y visión” en el Concepto Nueve. Los últimos dos son particularmente necesarios para afrontar los desafíos de esta época.

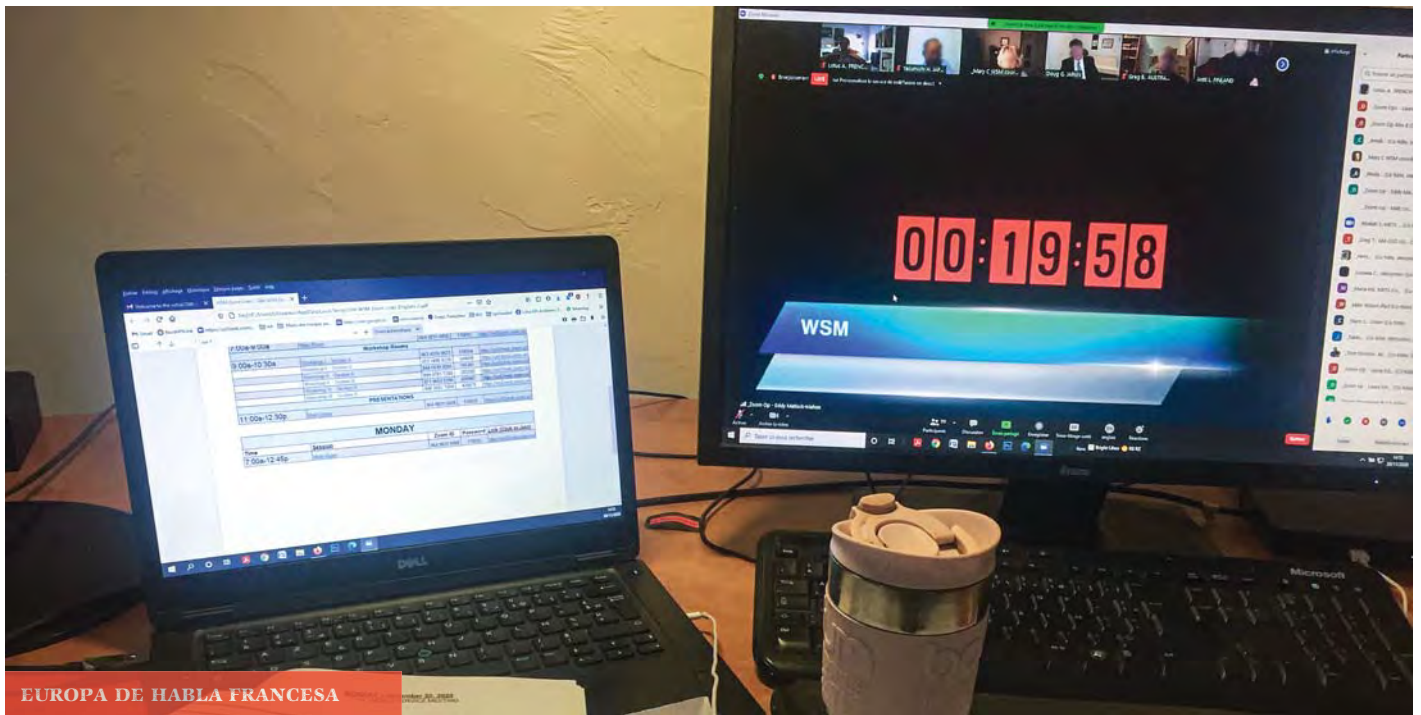
Nana K., *delegada de primer término, Grecia*

En la Reunión de Servicio Mundial, vi a personas que conocía de la Reunión de Servicio Europea (RSE) y, cuando las volví a ver, sentí ganas de llorar. He conocido a tanta gente de todo el mundo, que jamás hubiese podido conocer de otro modo. No podríamos haber afrontado el viaje a Nueva York, ni siquiera el valor de la inscripción a la reunión virtual, pero el Fondo de Servicio Mundial lo pagó por nosotros. Esto no nos gusta, quisiéramos mantenernos a

nosotros mismos. Sin embargo, en Grecia, tenemos 21 grupos que hablan griego, ocho inglés, dos ruso y uno polaco, lo que significa que tenemos muy pocas contribuciones. Vendemos nuestros libros al costo, ya que somos una organización sin fines de lucro. Parte de esto se debe a nuestro sistema impositivo; no tenemos un número de identificación fiscal. David R., director de publicaciones, nos brindará cierta información sobre cómo tratar este tema.

Otro problema que tenemos en Grecia es que no contamos con suficientes grupos de personas dispuestas a dejar de beber. Esa es la mentalidad. Los hombres beben. Los hombres deben beber. Muchas personas conducen ebrias y las leyes no son muy serias al respecto. Nuestro comité de IP está trabajando en la posibilidad de ir a hospitales, tribunales y comisarías de policía para hablar sobre el alcoholismo con médicos, jueces y agentes de policía.

Me sentí cómoda en la RSM virtual. Cuando vi a los delegados que conocía de la RSE, sentí como que estábamos juntos en la misma sala. Conseguí buena información en el grupo femenino de chat/voz móvil, que creó Tatjana R., la



delegada de los Países Bajos. No tenemos custodios Clase A, por eso les hice varias preguntas y recibí un montón de respuestas para entender cómo es el trabajo de estos custodios no alcohólicos.

Cuando termine la pandemia, regresaremos a nuestros grupos físicos normales y ahí sabremos quién regresa y quién se queda en las reuniones en línea. Es demasiado pronto para decirlo. Pero en A.A. nos adaptamos a todas las situaciones; es lo que aprendemos. Me gustó algo que dijo Newton P., custodio general de EE. UU., que la conciencia de grupo es lo que gobierna, sobre todo —no los custodios, ni siquiera Dios.

Tatjana R., delegada de segundo término, Países Bajos

La Reunión de Servicio Mundial resultó una muy buena experiencia. La única diferencia fue que no estábamos en persona. Soy una gran fanática de las videoconferencias. Veo las reuniones virtuales como un portal que puede llevarnos a cualquier lugar al que queramos ir. En aproximadamente nueve meses, hemos sido catapultados desde 1950 hasta 2020. Y funciona. Ayuda a mantener la sobriedad. Fue muy bueno ver a todos los demás países representados y a las personas que conocí en la RSM de Durban en 2018, escuchar sus historias y conocer lo que está sucediendo en su país. Inicié un grupo femenino de chat/voz móvil con Helga, la delegada sudafricana, y conseguí los números de teléfono de las delegadas para poder debatir problemas. Somos aproximadamente 17 mujeres y hablamos a diario. Recientemente, hemos estado hablando sobre los custodios de Clase A, dónde se les puede encontrar y qué pueden hacer por A.A. en tu país.

Pero también hemos estado hablando de los problemas que enfrentan las mujeres alcohólicas. Tuve una ahijada que se suicidó el día de Navidad de 2018. Me pregunto qué hubiese pasado si hubiera tenido la posibilidad de hablar con mujeres de A.A. de otro país que podrían haberla ayudado.

No puedes hacer que desaparezcan los problemas a los que se enfrentan las mujeres. Sin embargo, puedes hablar de las posibles soluciones.

Toby D., delegado de segundo término, Dinamarca

Ingresé al servicio general porque, durante el primer año de sobriedad, mi grupo base no tenía un RSG. Con el requisito de un año de sobriedad, pensé, ¿por qué no? Entonces, me lancé directamente una vez que cumplí el año. Uno de los veteranos lo desaprobó y me dijo: “¡No lo hagas!”, pero lo hice. En Dinamarca nos hacen faltan personas que se unan al servicio y si aplicamos el principio de rotación, ¿quién va a entrar? Éramos 30 personas en una sala y de algún modo llegamos a un consenso. Y para mí fue bueno aprender que puedes oír y realmente escuchar lo que otras personas dicen.

La experiencia virtual de la RSM fue decepcionante en cierto modo. Queda bastante claro que no tuvimos tiempo de profundizar en los debates. El equipo técnico hizo un gran trabajo. Pero la gente no está acostumbrada a este formato y esto lleva tiempo. Y, cuando tienes una fecha límite, te precipitas hacia la meta y, quizás, no reflexionas tanto. Mayormente, lo que faltaba eran las conversaciones casuales —en las que te sientas a cenar y simplemente hablas—. Eso es lo que disfruté de la Reunión de Servicio Europea. Cuando hablas, escuchas algo y piensas: “¡oh, eso es justo lo que estaba pensando!”

En la RSM nos preguntábamos dónde encajan estos grupos en línea de todo el mundo en la estructura de servicio. Al respecto, compartí que, en ocasiones, las personas que prestan servicio generan problemas o desafíos que realmente no existen. Creo que antes de decidir cómo encajan estos grupos en la estructura general, debe haber una necesidad o un deseo explícito del grupo de ser parte de la estructura; si no hay necesidad o conocimiento de una estructura, entonces no tiene sentido discutir si encajan en una. Creo que se nos

presenta un futuro donde habrá muchas más reuniones en línea y muchísima más confusión. Por ejemplo, en caso de elegir a un representante en uno de estos grupos, ¿qué hacemos? ¿Qué sucede si la persona elegida está en Sudáfrica? ¿Le proporcionamos los fondos para que esa persona asista a una conferencia de servicios en Dinamarca?

Lo que me hizo abrir los ojos fue que el mundo entero sufre el impacto de esta pandemia. Ves que los sentimientos de la Comunidad en cada país en particular se experimentan a nivel mundial y es bueno saber que estamos tratando de resolver las cosas juntos.

Trish L.,

delegada de primer término, custodio general de Canadá

Cuando me enteré por primera vez que se había cancelado la Reunión de Servicio Mundial presencial, sentí un profundo pesar en mi corazón. Sin embargo, realmente creo que la experiencia de la estructura de EE. UU. y Canadá de llevar a cabo una Conferencia de Servicios Generales virtual abrió la puerta a la posibilidad de organizar una Reunión de Servicio Mundial virtual. La RSM virtual no fue lo mismo que reunirse en persona, por supuesto, pero la pasión por el servicio que vi, escuché y sentí en todos los delegados fue inspiradora. Reforzó la aplicación bella y universal de los principios espirituales que sustentan a A.A.

Había mucho en que inspirarse. Como mencionó Michele Grinberg, presidenta no alcohólica de la Junta de Servicios Generales, había 22 mujeres delegadas presentes, comparado con solo siete que asistieron a la última RSM. Lo que me llamó la atención fue que, incluso de forma virtual, algunos países tuvieron que hacer un gran esfuerzo para participar. Qué afortunados somos muchos de nosotros, con nuestras barreras de acceso mínimas, con nuestra conectividad a Internet confiable.

Hay muchísimo trabajo por hacer en todo el mundo para comprender las formas en que podemos ayudar a A.A. a nivel internacional; las conexiones que generamos en la Reunión de Servicio Mundial son muy valiosas. Siempre he visto una conexión entre el trabajo internacional y el trabajo con las comunidades remotas de nuestra zona base; los miembros de la parte norte de Canadá comparten muchos desafíos con los miembros que se encuentran en los confines de América del Sur, en términos de lejanía. En otras palabras, lo que también descubrimos son nuestras afinidades.

Dra. Varoshini Nadesan,

delegada de segundo término, Sudáfrica

La Dra. Nadesan es custodio Clase A (no alcohólica) de Sudáfrica, trabajadora social y académica.

Me sentí honrada de poder servir también como delegada de primer período en la Reunión de Servicio Mundial de Sudáfrica. Asistir a la reunión de 2020, aunque fuera en línea, fue un privilegio, ya que brindó la posibilidad de aprender a muchos niveles diferentes de los delegados de otros países.

A.A. de Sudáfrica cuenta con aproximadamente 350 grupos. Las restricciones del confinamiento por el Covid-19 con respecto al contacto social tuvieron como resultado el cierre temporario de las reuniones presenciales. Lo notable sobre las restricciones del confinamiento es que nuestros grupos usaron las plataformas de las redes sociales de forma creativa para continuar con las reuniones. No obstante, algunos grupos no se pudieron reunir en línea por la falta de recursos como el acceso a Internet, que es un legado del *apartheid*. Los miembros están ansiosos por reiniciar las reuniones de grupo tan pronto como las reglamentaciones gubernamentales permitan hacerlo en persona.

Como trabajadora social, me han formado para dirigir grupos terapéuticos y de asesoramiento para personas con dependencia al alcohol. Sin embargo, he descubierto que mi formación no me preparó para ayudar de forma eficiente a la persona que tiene esa dependencia. Mi enfoque era desde una perspectiva legal. Me di cuenta de que el programa de A.A. es diferente, ya que se centra en que una persona alcohólica comparta sus experiencias con otra. En 2012, me convertí en custodio Clase A y luego me resultó fácil acercarme a otros trabajadores sociales a nivel nacional para intercambiar conocimientos acerca del alcoholismo y de A.A. En toda Sudáfrica y Namibia se llevaron a cabo mesas de trabajo integradas por trabajadores sociales, psicólogos, asesores, asistentes domiciliarios y otro personal de ayuda. Las mesas de trabajo se estructuraron específicamente con un componente teórico o de enseñanza en relación con la adicción y el alcoholismo, seguido de información sobre A.A. como una comunidad. Nos pusimos en contacto con miembros y grupos de A.A. dentro de áreas geográficas específicas para que los trabajadores sociales supieran con quién

“ Veo las reuniones virtuales como un portal que puede llevarnos a cualquier lugar al que queramos ir. En aproximadamente nueve meses, hemos sido catapultados desde 1950 hasta 2020. Y funciona. ”

Tatjana R., delegada de segundo término, Países Bajos

se podrían comunicar cuando se enfrentaran a personas con tendencias alcohólicas. Durante el año 2020, todas las mesas de trabajo integradas por trabajadores sociales y otro personal de ayuda se llevaron a cabo en línea, con más de 800 participantes.

Nigel, *delegado de segundo término,*

presidente de la Junta de Servicios Generales, Reino Unido

Creo que en la estructura de servicio británica tuvimos mucha suerte de haber aceptado las reuniones en línea hace varios años, por lo que pudimos adelantarnos al coronavirus. Las distancias de nuestra región de Europa Continental y la escasez de miembros de A.A. que hablan inglés en ciertas partes de Europa son tales que las reuniones en línea fueron la única forma que muchas personas encontraron para

permanecer en la Comunidad. Y creo que eso ha evolucionado bastante bien y nos ha permitido estar disponibles para los alcohólicos que todavía sufren en áreas donde la presencia de A.A. es escasa y estar a disposición de quienes también tienen dificultades para asistir a las reuniones presenciales por otros motivos.

En Gran Bretaña, nuestros grupos en línea se encuentran representados en nuestra Conferencia de Servicios Generales mediante la estructura de servicio regular y los delegados regionales; esto se ha vuelto parte de la norma. También les escribimos a nuestros miembros y les dijimos: “Si desean hacer una donación directamente a la OSG, aquí están los detalles de la cuenta bancaria, aquí está nuestra cuenta de pago en línea”. Así es como lo hacemos, si bien en general nuestras reuniones en línea ahora se han estructurado de modo que haya una forma de recaudar las contribuciones de la Séptima Tradición y así ha sucedido desde hace algún tiempo.

Habiendo dicho eso, creo que deberíamos ser cuidadosos con las reuniones de servicio virtuales, porque considero que son más agotadoras que las presenciales. Faltan los recesos para tomar café, donde por lo general uno se relaja. Por lo tanto, creo que probablemente será necesario extender la Reunión de Servicio Mundial virtual algunos días más. Sin embargo, considero que el potencial es enorme, incluso el potencial de liberar más fondos para realizar el trabajo del propósito primordial (y reunir a las personas para ver qué trabajo de propósito primordial se debería llevar a cabo). Hay mesas de trabajo acerca de cómo realizar todo esto: mesas de trabajo en línea sobre cómo hacer mesas de trabajo en línea! Es un poco atemorizante, pero la libertad puede ser atemorizante. Puedo entender que en algunos países digan: “No estoy seguro de si este es el camino correcto; no estoy seguro de si esto es A.A.” Sin embargo, pienso que podemos obtener grandes beneficios, siempre y cuando no nos sintamos demasiado intimidados por el sistema.

Alberto C., *delegado de segundo término, Argentina*

Para mí, ambas experiencias fueron maravillosas —la Reunión de Servicio Mundial de Durban y la conferencia virtual. La diferencia esta vez es que nos perdimos el contacto físico —las conversaciones y las bromas—; pero, aun así, nos conectamos espiritualmente con personas de todo el mundo. Todo lo que sucedió en la reunión me impactó de muy buena

manera, en particular lo que habló Newton P. sobre lo que dice el Concepto Nueve acerca de la tolerancia, la responsabilidad, la flexibilidad y la visión. Durante la pandemia hemos confiado mucho en ellas. El

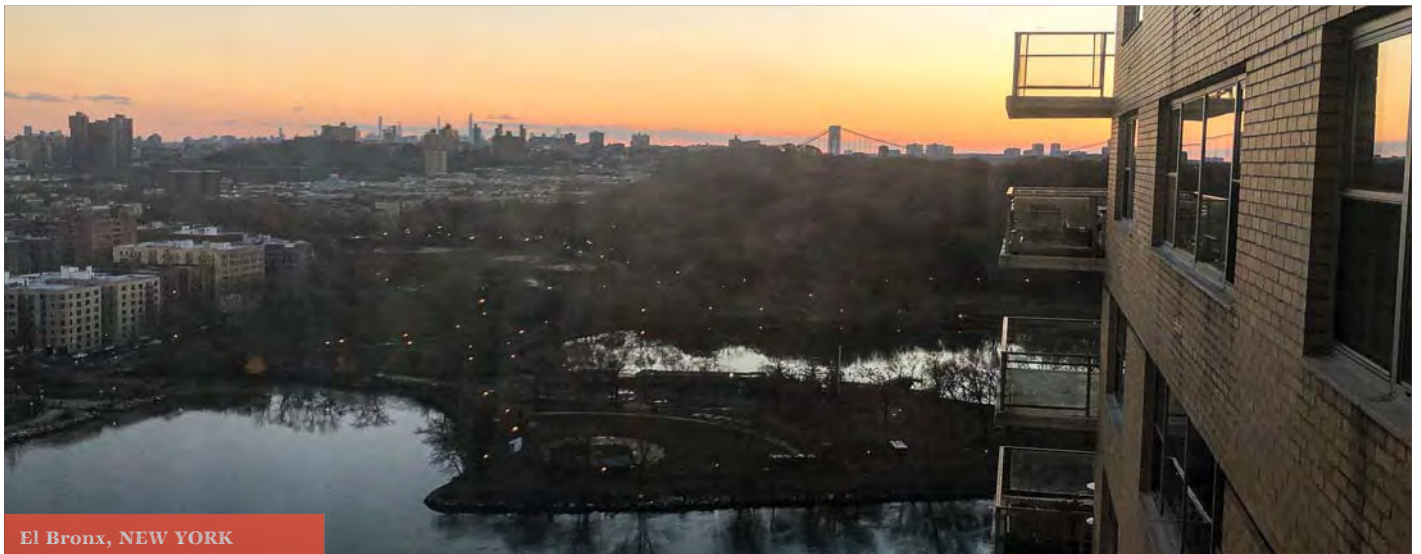
“ Necesitamos molestar un poco a los que se sienten cómodos con respecto al futuro pospandemia de A.A. ”

Newton P., *delegado de segundo término, custodio general/EE. UU.*

mundo en el que vivimos nos ha brindado muchas experiencias nuevas y esas cualidades son muy importantes ahora.

Para superar lo que hoy estamos viviendo, sirve mirar hacia atrás, a las épocas difíciles de la historia de Argentina, como la década de 1970, cuando A.A. venció los desafíos y pudo sobrevivir. O, momentos como la Segunda Guerra Mundial, cuando Alcohólicos Anónimos de América del Norte pudo unirse a través de fronteras y surgieron nuevos grupos, como lo estamos haciendo ahora. En Argentina compartimos y cooperamos con otros países de América Latina, nuestros vecinos: Uruguay, Chile, Brasil, Bolivia y Paraguay. La Central Mexicana de A.A. nos apadrina. Compartimos una cultura con América del Sur y América Central.

En Argentina, la mayoría de las veces hemos llevado a cabo reuniones virtuales porque, desde el 20 de marzo de 2020, estamos en una cuarentena oficial. Nos hemos tenido que preguntar: “¿Cómo avanzamos en un entorno virtual sin dejar de manifestar los valores y la conciencia de grupo?” Sin embargo, estamos usando el entorno virtual para apoyarnos mutuamente y la virtualidad se está convirtiendo en la nueva normalidad. Después de todo, A.A. comenzó con una llamada telefónica, por lo que se podría decir que nuestra Comunidad realmente nació en un entorno virtual.



■ “De México a Mongolia”: Una conversación con Greg T.

Box 4-5-9 se comunicó con Greg T., quien recientemente finalizó su período de servicio como gerente general de la Oficina de Servicios Generales luego de cinco años emocionantes y productivos en esa función, precedidos por tres años como director de publicaciones de A.A.W.S., lo que incluyó elevar la visibilidad y la participación, la creatividad y una mayor profesionalización del Departamento de Publicaciones. Greg, que nació en Independence, Missouri, estudió filosofía en Yale antes de mudarse a la región metropolitana de Nueva York, donde inició una carrera exitosa como escritor y editor.

Box 4-5-9: ¿Cómo es que lograste la sobriedad en A.A.?

Greg: Estaba viviendo en Nueva Jersey y trabajaba en el campo editorial en la ciudad de Nueva York. El 11 de julio de 1986, me llevaron a mi primera reunión de A.A. a través de un trabajo de Paso Doce. En aquel momento yo estaba ebrio. Cuarenta y ocho horas más tarde, entré al Grupo de South Orange, mi primera reunión de A.A. sin haber tomado un trago. Y me quedé.

Box 4-5-9: Ese es un grupo histórico, fundado por Bill, W. y Hank P.

Greg: Así es. El servicio dentro del grupo comenzó a los 90 días, así que preparé café, ayudé con la organización, serví al grupo como secretario y desempeñé otros puestos rotativos. Luego de un año o dos, John S. y Pat R. —esta última, miembro del personal de la OSG— conspiraron para sacarme del rebaño y meterme en otros aspectos del servicio, uno de ellos ser coordinador de la celebración del 50.º aniversario del Grupo de South Orange en 1989. A medida que pasó el tiempo, presté servicios en otros puestos, incluso de RSG suplente y como editor del boletín de noticias del Área 44. Luego serví en la Junta Asesora Editorial de Grapevine, que fue mi primer rol de servicios generales. Continué prestando servicio como director de la Junta de Grapevine y, luego, como custodio de la Junta de Servicios Generales.

Box 4-5-9: Este nivel de servicio, ¿te dio de algún modo una perspectiva diferente acerca de llevar el mensaje de A.A.?

Greg: Sí, y no necesariamente solo a través de mi participación en los servicios generales. Aprendí, si me lo pedían, a estar dispuesto a asumir tareas y funciones en todos los niveles de nuestra estructura de servicio. Realizar el trabajo de servicios generales me ayudó a comprender de qué modo se puede apoyar el programa de A.A. y de qué forma se podía llevar el mensaje más allá del grupo —realmente más allá de los niveles locales y estatales— a nivel internacional. El servicio general también me ha brindado una apreciación de la forma en que la Conferencia de Servicios Generales ha continuado, estos más de 70 años, funcionando según lo previsto: para reflejar la conciencia de grupo como un todo.

Box 4-5-9: Comenzaste a trabajar en la OSG como director de publicaciones de A.A.W.S. en el año 2013. Con tus antecedentes en el mundo editorial, ese parece ser un puesto ideal.

Greg: Lo fue. Además, gracias a mis años de servicio y de participación en siete Conferencias de Servicios Generales, conocí a muchas personas en la OSG., por lo tanto mi curva de aprendizaje no fue tan pronunciada como debería haberlo sido. Cuando llegué, el mundo de las publicaciones había cambiado y realmente debíamos comprender la importancia de los datos, así como los términos de las licencias y los derechos de autor. Me enorgullece haber traído a



David R. [ahora director de publicaciones] a la OSG. Ambos habíamos trabajado juntos antes y él ha sido capaz de incorporar sus considerables habilidades y gestión creativa a la tarea del otorgamiento de licencias de propiedad intelectual. Creo que hicimos muchos progresos. La Junta me asignó la responsabilidad de implementar tanto el sitio web rediseñado de aa.org como la plataforma de la librería digital y de lanzar nuestros títulos en formato digital. Lo hicimos todo en un año y medio.

Box 4-5-9: Asumiste el cargo de gerente general de la OSG en el año 2015.

Greg: Sí. Empecé a trabajar el 1.º de octubre de ese año y presté servicio hasta el 2 de febrero de este año. Algo que aprendí acerca de ser gerente general fue que la persona que ocupa ese puesto tiene que ser muy flexible y estar abierta a que la distraigan de sus quehaceres en cualquier momento. El gerente general es responsable de trabajar con la junta de A.A.W.S. y de mantener un enfoque estratégico en los asuntos legales, los asuntos de flujo de trabajo, los asuntos financieros. Luego, tienes la responsabilidad de la administración general de la Conferencia de Servicios Generales, de trabajar con el personal y las juntas para preparar la agenda, en un período previo de dos o tres meses muy intensos. Y, después, está lo que se puede llamar la función de embajador del puesto, que consiste en viajar a los foros y conferencias nacionales e internacionales, desde México hasta Mongolia. Es un excelente regalo y un privilegio maravilloso representar a A.A.W.S., la OSG y la Junta de Servicios Generales, y escuchar a los miembros de A.A. directamente. Pero, esto demanda un tiempo enorme si uno tiene responsabilidades operativas, por lo que fui muy afortunado de contar con un grupo de apoyo fantástico.

Con este equipo, uno de los grandes logros, que pudimos llevar a cabo fue la concepción, el desarrollo y la publicación del primer libro de A.A. en décadas, *Nuestra gran responsabilidad*, un libro que ahora los miembros citan, estudian y pasan de unos a otros en toda la Comunidad.

Box 4-5-9: Y luego vino la pandemia...

Greg: Sí. A comienzos del año pasado, actuando de forma decisiva, conformamos un grupo de trabajo para enfocarnos en lo que rápidamente se convirtió en una situación de emergencia, con una interrupción inminente de nuestra capacidad de comunicarnos con la Comunidad y el posible cierre de la oficina, considerada como una actividad no esencial. Desde el comienzo, la salud y el bienestar de nuestros empleados fueron nuestra inquietud primordial, seguida por el servicio a nuestros miembros y mantener la continuidad de nuestras actividades de negocio. La Comunidad nos buscaba para tener una guía acerca de cómo tratar situaciones de todo tipo. Además, la Conferencia de Servicios Generales anual estaba a semanas de realizarse. ¿Cómo manejaríamos eso?

Evaluamos nuestras capacidades técnicas —teníamos un equipo técnico realmente excelente— y, mediante los esfuerzos de toda la oficina, logramos que todos se organizaran y trabajaran desde casa. Establecimos nuevas formas de reunión virtual, cómo lo estaba haciendo la Comunidad. Y planificamos una Conferencia de Servicios Generales virtual en menos de ocho semanas.

Box 4-5-9: ¿Hay una “normalidad” a la que Alcohólicos Anónimos vaya a retornar luego de todo esto?

Greg: Existe un enorme deseo de reunirse de forma presencial, pero también es obvio que la presencia en las plataformas virtuales cambiará la forma en que hacemos las cosas en A.A. Las personas se están acostumbrando cada vez más a comprar literatura y hacer contribuciones a los grupos en línea. También, creo que A.A. ha desarrollado una tolerancia a los grupos y reuniones en línea e imagino que habrá un modo de incorporar su representación en la estructura de servicios generales, dado que existe la necesidad. La cuestión es reconocer que quizá el proceso no sea perfecto y que es posible que cambie con el transcurso del tiempo; sin embargo, creo que tendrá lugar.

Box 4-5-9: ¿Cuáles son tus propios próximos pasos?

Greg: Ya he comenzado a desarrollar dos proyectos relacionados con libros —uno de los géneros es no ficción, el otro una novela— y estoy ocupado en hacer que eso avance. Un editor digital me ha pedido que edite y adquiera títulos, así que espero reincorporarme a esa parte del mundo editorial nuevamente.

Box: 4-5-9: Tu grupo base, ¿todavía es del grupo de South Orange?

Greg: Sí, desde el 13 de julio de 1986. Y estoy ansioso por regresar al ciclo de prestar servicio. De hecho, acabo de aceptar el trabajo de secretario suplente del grupo.

■ Tres nuevas incorporaciones en la OSG

No es usual que tres nuevos miembros del personal contratados se incorporen a la OSG en el plazo de unos pocos meses. En parte esto es en respuesta a la cantidad de empleados que aprovecharon el Programa de incentivos de jubilación voluntaria (VRIP, en inglés) ofrecido por la Junta de Servicios Generales durante el verano de 2020, dice Sandra W., directora de Servicios de personal. “Cuando evaluamos minuciosamente nuestras necesidades con el apoyo de la gerencia, nos dimos cuenta de que esto era lo que se necesitaba. Recibimos muchos currículos y llevamos a cabo un proceso de entrevista estricto, y estos tres llegaron a la cima”. Es interesante señalar que los tres nuevos contratados son exdelegados, una experiencia que les ha ayudado a comenzar a trabajar inmediatamente durante la planificación de la Conferencia de Servicios Generales virtual.

Nacido en el distrito de Staten Island de la ciudad de Nueva York y criado en varias ciudades del norte de Nueva Jersey, **Craig W.**, el nuevo coordinador de Servicios de grupo, experimentó una carrera con la bebida que fue irresponsable, brutal y rápida. Había pasado tiempo en 17 instituciones y estuvo varias veces en prisión —todo a los 19 años, cuando descubrió Alcohólicos Anónimos el 28 de noviembre de 1998 en Delray Beach, Florida. “En Delray Beach durante la primera etapa de sobriedad no tenía dónde vivir”, dice, “pero aún así, tuve la oportunidad de ser útil y preparar el café en un grupo de jóvenes”.

Craig, que ahora vive en Sandy Hook, Connecticut, llegó a tener una exitosa carrera administrando relaciones y generando asociaciones —funciones todas ellas dice, “donde la comunicación es esencial”. Inspirado por el sacrificio personal que otros demostraban en A.A. desde sus comienzos en su grupo local de Florida, se lanzó al servicio a nivel grupal,

se mudó de regreso al norte y, debido a un gran apadrinamiento, trabajó con el servicio de voluntarios *Nightwatch* en el norte de Nueva Jersey respondiendo llamadas telefónicas para el intergrupo. Luego, habiéndose mudado nuevamente a Danbury, Connecticut, se convirtió en M.C.D. y, finalmente en delegado del Panel 65, del Área 11. Tiene un currículum de servicio extenso en numerosas funciones en toda la estructura, incluso la NECYPAA XIX 2009 y la NERAASA 2018, y ha hecho trabajo de correccionales en prisiones estatales y federales, además de reformatorios juveniles.

Craig se jubiló a los 37 años para convertirse en un padrastror amo de casa en una familia centrada en la recuperación: su esposa y su madre, que vive con la familia, están en Al-Anon, y su hijastro está en Alateen. Pero la OSG lo invitaba a acercarse. Luego de la Conferencia de Servicios Generales de 2016 a la que asistió como delegado, un custodio sugirió que a Craig podría interesarle un trabajo en la OSG, en caso de que hubiese una vacante. Cinco años más tarde, hubo una posibilidad. Era el momento oportuno, Craig postuló y lo contrataron como coordinador de Servicios de grupo el 16 de noviembre.

“Una cosa que puedo decir con absoluta confianza es que todos los empleados de la OSG, tanto alcohólicos como no alcohólicos, trabajan con un esfuerzo extraordinario. Solía ser muy duro con ellos como delegado y ahora tengo una perspectiva nueva. Hasta ahora he servido en todas las áreas del triángulo invertido menos una y del intergrupo, y siento que esto me ha dado la experiencia y la agilidad para trabajar con los grupos, los intergrupos y las oficinas centrales de A.A., que en esta nueva función incluye a los de habla hispana y francesa. También estoy trabajando con registradores de área, nuestro equipo interno de Fellowship Connection, el

Comité de Tecnología/Comunicaciones/Servicios de la junta de A.A.W.S. y varios grupos de trabajo que buscan formas de actualizar diversos materiales de servicio. Y, lo más importante, estoy trabajando con miembros de A.A. No puedo describir lo importante que esto es para mí”.

Craig relata la historia de un miembro de A.A. de Georgia que recientemente logró la sobriedad, quien se puso en contacto con Servicios de grupo porque quería saber cómo iniciar un nuevo grupo de A.A. “Solicitó literatura sobre la cooperación con los centros de tratamiento. Esto inspiró una conversación sobre las Tradiciones, el servicio y los formatos de reunión. La mejor parte de comunicarnos de forma personal con los miembros como parte de nuestras funciones en la OSG. es que cuantas más llamadas tengamos para responder, más información recibimos que nos ayuda a su vez a ayudar al próximo alcohólico con el que hablemos. Esta es solo una de las cosas que me hace sentir realmente agradecido de ser un pequeño engranaje de una enorme pieza necesaria para un gran todo en esta increíble organización”.

Amy B., que ocupa el despacho de Cooperación con la Comunidad Profesional (CCP), nació en Lexington, Kentucky y es hija de un “predicador y una maestra”. Comenzó de joven con su carrera de consumo de alcohol, que no hizo más que empeorar luego de que falleciera su padre cuando ella tenía 13 años. “Para entonces, ya sabía cómo la bebida podía adormecer mis sentimientos”, comenta. “Llegue por primera vez a A.A. cuando tenía 19 años debido al sistema judicial. Solo iba por obligación y eso no duró mucho tiempo”. Continuó bebiendo durante los siguientes dos años mientras asistía a la Universidad de Kentucky. Se mantuvo al día con sus compromisos laborales y académicos, pero, señala: “Todos mis valores, esperanzas, sueños y planes habían desaparecido”.

Luego, a los 21 años, entró a una reunión de A.A. el 31 de mayo de 1994 y su vida cambió. Se convirtió en terapeuta licenciada en salud mental y se mudó a Greenville, Carolina del Sur, donde trabajó en un hospicio. Debido a la tragedia prematura en su vida, dice: “No quería trabajar con la muerte y la agonía o con el abuso de sustancias, así que, por supuesto, mi Poder Superior me puso en hospicios, donde trabajé con la muerte y la agonía todos los días durante 14 años. Me habían puesto donde debía estar”.

Al mismo tiempo, Amy se convirtió en miembro activo de Alcohólicos Anónimos, prestando servicio desde el grupo hasta el distrito. Coordinó la Convención Estatal Anual de Carolina del Sur en 2012, se desempeñó como coordinadora de Tratamiento para el Área 62 y, finalmente, se convirtió en la delegada del Panel 68 del área.

Fue mientras se desempeñaba como delegada que Amy comenzó a pensar que podría ser “parte del proceso” como miembro del personal de la Oficina de Servicios Generales. Postuló para un puesto vacante en 2018, pero no obtuvo el trabajo. En la primavera de 2020, se mudó de Carolina del Sur a Long Beach, Washington, para trabajar en una clínica de salud mental —y allí recibió una carta de la OSG en octubre donde le preguntaban si estaba interesada en volver a postularse. Comenzó a trabajar el 14 de diciembre de 2020.

Amy dice: “Soy una pensadora orientada a las soluciones y a los objetivos. En el despacho de CCP recibo cartas de personas en tratamiento, que con frecuencia solicitan un Libro

Grande u otros recursos para cuando salgan. Proporciono recursos para que los comités de CCP puedan hacer su trabajo, ya sea directamente con alcohólicos que sufren, haciendo presentaciones en instituciones de rehabilitación o hablando con profesionales. Mudarme a Nueva York y a un espacio más reducido realmente no estaba entre mis planes; sin embargo, me siento agradecida por la oportunidad de estar acá y trabajar en esto”.

James H., el más reciente miembro del personal de la OSG —contratado el 19 de enero— vive en Corpus Christi, Texas. Cuando comienza su día trabajando de forma remota en el despacho de Foros Regionales, entra a la oficina que tiene en su casa, donde todos los relojes están sincronizados con la hora del este, perdiendo así, y al mismo tiempo, una hora y un poco de cordura. “Al final del día, cuando salgo”, dice James, “vuelvo a la hora del centro. Me encantaría estar en una sola zona horaria”.

James cumplirá su deseo en abril, cuando él y su esposa, Cathy, se muden a Connecticut, con su camioneta Ford y su pequeño remolque *teardrop*. Su recorrido hasta el empleo en la Oficina de Servicios Generales, similar al de Amy y Craig, fue a través del servicio. James tomó su último trago el 17 de diciembre de 1993, en Corpus Christi. En ese momento, recuerda, “tenía una mala relación personal y un trabajo que se estaba desmoronando. Pensé que necesitaba una ‘pausa’. No iba a dejar de beber; solo quería que la gente no se metiera en mis asuntos”. Pero James se mantuvo sobrio y se quedó. Comenzó a prestar servicio en el grupo, —“hice todo, desde preparar café hasta encontrar oradores”—, inició una reunión basada en la literatura, ayudó en el intergrupo local y se convirtió en coordinador de Grapevine/La Viña del Área 68. (Contador y gerente comercial de organizaciones sin fines de lucro, James no se consideraba escritor; no obstante, ha publicado varias historias en Grapevine.)

Luego, siguieron otros puestos a nivel de servicios generales. “Llevaba diez años de sobriedad antes de convertirme en RSG”, dice James. “Me fascinó desde el principio. A.A. era mucho más grande de lo que imaginaba”. A James lo eligieron como delegado del Panel 64, del Área 68, y le encantaba prestar servicio. Lo que realmente me gustaba era la posibilidad de ver cómo otras personas de todo el país pueden hacer las cosas de manera diferente y, aun así, todos nos esforzamos por el mismo objetivo: ayudar al alcohólico que todavía sufre”. Mientras se desempeñaba como delegado, se hizo amigo de Patrick C. (actual coordinador de la Conferencia), quien lo alentó a postular para un puesto de personal, en caso de que hubiese una vacante. Y sucedió —15 meses después de que James se jubilara, consiguiera la camioneta con el remolque y saliera a recorrer el país con Cathy, desde Texas, pasando por las Dakotas, hasta las Montañas Blue Ridge.

¿Debía postular? Cathy le dijo: “¿Cómo sabrás lo que Dios quiere que hagas si no te expones?” Y así fue como terminó, temporalmente a caballo entre dos zonas horarias, planificando cuatro foros regionales (el primero de ellos en junio). “Todo esto”, dice James, “es lo que me gusta hacer. Me encanta involucrar a las personas y hacer que las personas interactúen entre sí. Me apasiona ser miembro de la Comunidad, compartir información y aprender algo nuevo todo el tiempo”.

■ 57.^a Conferencia Internacional de Mujeres: primera reunión virtual celebrada en... todas partes

Del 18 al 21 de febrero de 2021, más de 19,000 mujeres de A.A. de todo el mundo se congregaron en la 57.^a Conferencia Internacional de Mujeres (CIM, en español, IWC, en inglés). Viajaron desde todos los rincones del mundo —Australia, Lituania, Japón, Italia, Irlanda y Ghana, así como Estados Unidos, Canadá y México— y asistieron en masa. En un recuento final, a este evento asistieron mujeres de 74 países — lo que resultó ser una CIM como ninguna otra.

La conferencia se iba a llevar a cabo en Charlotte —la “Ciudad Reina” de Carolina del Norte—, en el hotel Westin del centro de la ciudad, con una inscripción limitada a 3,000 participantes. Sin embargo, en 2020, la pandemia del coronavirus cerró masivamente las puertas de oficinas, negocios, escuelas y espacios públicos en todo el mundo y, para el verano de 2020, los miembros del comité de planificación de la CIM se dieron cuenta de que era necesario tomar una decisión: ¿Debían dar marcha atrás y cancelarla? Finalmente, el deseo de llevar el mensaje de A.A. y el compromiso de llevar a cabo una conferencia para las mujeres de A.A. eran demasiado poderosos: la Conferencia Internacional de Mujeres se ha celebrado todos los años, sin interrupciones, desde 1965. Además, cualquiera que escuche a un A.A. sobrio contar en detalle hasta dónde llegó para poder beber un trago, sabe que los alcohólicos son muy habilidosos para encontrar soluciones, las mujeres del comité de la CIM no son la excepción. Según Betty G., coordinadora de la CIM 2021 realizada en Charlotte, las mujeres comenzaron a preguntarse entre sí si la conferencia se podía llevar a cabo de forma virtual. Ella cuenta cómo Ali S., coordinadora de logística del comité de la CIM 2021, usó todos sus “talentos técnicos superiores que Dios le otorgó”: “Sin ella”, comenta Betty G., “la Conferencia no hubiese sido tan exitosa como lo fue”. De hecho, no hubo escasez de “talentos otorgados por Dios” entre todas las personas involucradas, con todo el equipo reorientado a determinar qué plataforma nueva podían usar en la primera celebración virtual de la 57.^a Conferencia Internacional de Mujeres.

Las voluntarias que integraban el comité de la CIM empezaron a avisarles a las asistentes que cancelaran las reservas de hotel, pero se mantuvieron en contacto con todas las invitadas y oradoras mientras investigaban cómo realizar eventos de forma segura mediante conferencia web. El comité tenía algunas inquietudes respecto de la asistencia: ¿la gente participaría en un evento virtual? El primer paso obvio fue invitar a quienes ya estaban registradas; pero el comité tuvo también otras ideas. Revisaron minuciosamente los directorios que Alcohólicos Anónimos tiene de “Oficinas centrales, intergrupos y servicios de respuesta telefónica para los Estados Unidos y Canadá” y de “Oficinas de servicios generales, oficinas centrales, intergrupos y servicios de respuesta telefónica en el extranjero”. Las voluntarias de la conferencia enviaron información y volantes mediante correo electrónico a cada oficina del listado que tenía una dirección electrónica. Para el evento, se tradujo la información nueva al español y se contrataron servicios de interpretación al español, francés y lenguaje de señas americano (ASL). El comité decidió que la inscripción fuese abierta y gratuita: no se usaría el dinero de la Séptima Tradición, aunque los miembros podían hacer donaciones, si lo deseaban, para cubrir los costos y contribuir con los gastos de la conferencia.

Mientras tanto, se trataron numerosas inquietudes sobre

la logística en cuanto a la inscripción. Las voluntarias de la parte técnica estarían disponibles para ayudar a cualquier miembro que tuviese problemas de conexión. Además, para garantizar el anonimato de las personas inscritas, se enviarían por correo electrónico los enlaces con instrucciones a quienes solicitaron inscribirse. Dichos enlaces conectarían a las personas inscritas de forma personal (a través de un dispositivo) con las voluntarias encargadas de finalizar el proceso de inscripción y de responder cualquier pregunta. Solo así las personas inscritas recibirían un segundo correo electrónico con información sobre la participación, enlaces a diversos eventos y un programa.

La respuesta fue enorme. Para muchas, ver un rostro amigo de A.A. durante el proceso de inscripción ayudó a disipar los temores que les generaba asistir a una conferencia virtual —¿Cómo puedo participar? ¿Qué pasa si tengo problemas? De hecho, la interacción no solo garantizó el anonimato y la seguridad, sino que también sirvió como la cálida bienvenida que un miembro suele recibir con ese saludo cordial en la puerta de ingreso a una reunión de A.A. Durante el fin de semana de la conferencia se inscribieron 2,000 personas más. Finalmente, durante el tercer fin de semana de febrero de 2021, un total de 19,000 mujeres se instalaron en las mesas de la cocina, escritorios, sofás e innumerables otros lugares de todo el mundo para conectarse entre sí mediante tabletas, computadoras de escritorio, computadoras portátiles y teléfonos inteligentes. Según se informó, algunas de las participantes incluso participaron en pantuflas y pijamas.

Una vez que dio inicio, la conferencia se llevó a cabo de la misma manera que si se hubiese realizado en su modalidad presencial, salvo que las participantes tuvieron que preparar su propio café y traer su propio helado. Las asistentes podían seleccionar en sus programas cualquier evento o reunión a los que quisieran asistir. Hubo temas de reunión como “¿Por qué estoy haciendo tu inventario?” y juegos como “Dysfunctional Family Feud” (una parodia de “*Family Feud*”, “Disputa familiar”, un popular concurso televisivo de EE. UU.) que fomentaron la introspección y la risa. Otros temas de la reunión incluyeron “No es el furgón de cola lo que te mata” y “Perlas de sabiduría... las veteranas”. La experiencia compartida por las mujeres en las reuniones de oradoras durante la conferencia ejemplificó el propósito principal de A.A. de llevar el mensaje al alcohólico que sufre. Entre tanto, las A.A. participaron en una considerable selección de encuentros previos y posteriores a las reuniones en la sala de recepción a lo largo de cada día. Las sesiones de yoga y meditación matutinas aportaban equilibrio a las fiestas nocturnas de baile y karaoke con helado. Varios grupos encontraron su lugar en diferentes salas virtuales, entre ellas Jóvenes en A.A., Adultos mayores en sobriedad, Recorriendo el camino del arcoíris y Tratamiento/Correccionales.

El compartimiento acerca de cómo era, lo que sucedió y cómo es ahora, es la piedra angular de todas las reuniones de oradores, ya sean virtuales o presenciales. El jueves por la noche, Cathi W., de Illinois, compartió su experiencia, fuerza y esperanza, mientras que Terri K., de Ohio, la oradora del día viernes, contó en detalle su aventura amorosa con el alcohol, que comenzó cuando era una joven adolescente y terminó con un accidente automovilístico y una larga sentencia en prisión. Ella trató una pregunta dolorosa, casi inimaginable:

“¿Cómo se hacen reparaciones por una muerte?” El sábado por la noche, Deborah K., de Carolina del Norte, relató cómo “mintió cuando no tenía que mentir”, señalando: “Yo era camaleónica”. Y luego, narró en detalle una vida en sobriedad marcada por el amor, el servicio, los desafíos, la esperanza y la libertad y agregó: “Una de las libertades más poderosas proviene del servicio”. El domingo por la mañana, Amy S. D., de Kentucky, demostró su intensa fortaleza al comparar la vergüenza y el remordimiento que suelen acompañar al alcohol, con la esperanza, la redención y el amor con los que ha sido bendecida en A.A.

La conferencia también logró reunir a mujeres alcohólicas de todo el mundo y, en ocasiones, a las que se encontraban más cerca. En un giro interesante que tuvo la reunión, una mujer de Ruanda comentó que solo conocía a siete mujeres en todo su país que eran miembros de A.A. Sin embargo, durante la CIM, descubrió que había 12 ruandesas presentes, por lo tanto, ahora sabe que en su tierra natal hay otras cinco mujeres con las que puede “caminar por el camino del destino feliz”.

Desde el inicio de la pandemia del Covid-19, y el consecuente cambio a las reuniones en línea, muchas personas han planteado preguntas e inquietudes sobre si A.A. puede funcionar de manera significativa a través de las conferencias web. ¿Podemos llevar el mensaje de A.A. a los principiantes de forma virtual? Sharon Y., coordinadora de publicidad de la CIM 2021, compartió que hacia el final del conteo de sobriedad en la conferencia (comenzando por los 68 años de A.A. de Liz B.), dos mujeres con menos de un día de sobriedad se unieron al conteo. Entonces, la modalidad virtual de A.A., ¿funciona? “Sí”, dijo con certeza, “funciona”. De hecho, con un evento originalmente limitado a 3,000 asistentes, pero que luego se amplió a 19,000 mujeres, la pregunta de si las personas usarían las conferencias web para buscar la solución de A.A. parece responderse por sí sola.

Ya sea que los “canales de contacto” se establezcan por teléfono o una conexión wifi, en la mesa de la cocina o en el sótano de una iglesia, el lenguaje del corazón les llega a todos y se multiplica. Y ese mismo lenguaje se hablará en la 58.^a Conferencia Internacional de Mujeres, que se llevará a cabo en forma presencial en febrero de 2022 en Santa Fe, Nuevo México. Y gracias al éxito de la 57.^a CIM virtual, los planes incluyen hacer que este evento se desarrolle también en la modalidad virtual. Para obtener más información, visite <https://internationalwomensconference.org>.

■ AA Grapevine busca editor(a) y director(a) no custodio

La Junta Corporativa de AA Grapevine está buscando candidatos para el puesto de editor(a) de AA Grapevine, Inc. Los candidatos deben ser miembros de A.A., preferentemente con diez o más años de sobriedad continua y deben tener las siguientes cualidades: 10 o más años en un puesto directivo/gerencial de nivel superior; experiencia en publicación y distribución impresa y/o digital; gestión de estrategia y mercadeo de contenido digital; conocimiento práctico de redes sociales; experiencia con proveedores, servicios profesionales y de contratistas; habilidades sólidas de comunicación y presentación; capacidad de análisis financiero; título universitario o superior. Los miembros interesados pueden enviar sus currículums profesionales y de servicio en A.A. junto con cualquier pregunta en relación con el puesto a mirzam@aa.org hasta el 16 de junio de 2021.

La Junta Corporativa de AA Grapevine ha iniciado esta búsqueda para cubrir una vacante de director(a) no custodio luego de la Conferencia de Servicios Generales de 2022. Los requisitos básicos son: un mínimo de siete años de sobriedad continua y conocimiento práctico de la estructura de servicio de A.A., experiencia en juntas de organizaciones sin fines de lucro, experiencia en gestión organizativa y finanzas y experiencia con medios editoriales, entre ellos las nuevas tecnologías de comunicación. El compromiso de tiempo incluye la disponibilidad para asistir a cuatro reuniones planificadas, así como a tres fines de semana en los que se reúne la Junta de Servicios Generales, a la Conferencia de Servicios Generales durante una semana en el mes de abril y la posible asistencia a Foros Regionales o a otros eventos de A.A. Al buscar candidatos para cubrir las vacantes, la Comunidad se compromete a crear un gran archivo de candidatos calificados que refleje la inclusividad y la diversidad de A.A. Los currículums se deben enviar a Janet Bryan, directora de operaciones de GV a jbryan@aagrapevine.org, hasta el 30 de junio de 2021.

■ Anuncio de vacante para puesto de director(a) no custodio en A.A. World Services, Inc.

Habrà una próxima vacante para cubrir el puesto de director(a) no custodio de A.A. World Services, Inc. en 2022. Los directores no custodios son miembros de A.A. elegidos por su experiencia comercial o profesional en relación con las actividades de la corporación. De conformidad con los estatutos de A.A.W.S., un(a) director(a) no custodio puede prestar servicio por hasta cuatro períodos consecutivos de un año. Los detalles completos sobre la vacante se pondrán a disposición a través del sitio web aa.org, la función de alerta de noticias de la aplicación Meeting Guide y en una carta dirigida a los miembros de la Conferencia y a la Comunidad más adelante en el transcurso del año.

■ Vacantes para custodios Clase A (no alcohólicos)

Luego de la Conferencia de Servicios Generales de 2022, se producirán dos vacantes de custodio Clase A (no alcohólico) para reemplazar a la Hon. Christine Carpenter, de Columbia, Missouri, y a Nancy McCarthy, de St. Louis, Missouri. El Comité de Nombramientos de los custodios solicita que tanto los delegados como los directores envíen cualquier nombre que consideren apropiado para candidato a custodio Clase A. Los custodios Clase A se eligen de entre una variedad de perfiles profesionales, entre ellos, la contabilidad, el clero, las instituciones correccionales, las finanzas, la atención de la salud, las leyes, la medicina, las fuerzas armadas, la psicología, el trabajo social y la ciencia. Al buscar candidatos para cubrir todas las vacantes que se producen en A.A.W.S., Inc., AA Grapevine, Inc. y la Junta de Servicios Generales, la Comunidad se compromete a crear un gran archivo de candidatos calificados que refleje la inclusividad y la diversidad de A.A. Por favor, envíe el currículum con el perfil de negocios o profesional de su candidato a la secretaria del Comité de Nombramientos de los custodios (nominating@aa.org) hasta el 26 de julio de 2021.

NOTA: Debido al impacto de la pandemia de Covid-19 es posible que los eventos se cancelen o se celebren en línea. Póngase en contacto con los coordinadores de los eventos listados antes de hacer sus planes.

Calendario

Publicamos este calendario como un servicio para nuestros lectores. El que aparezca un evento en la lista no implica la recomendación o aprobación de nuestra O.S.G. Tengan presente que no podemos garantizar que la información facilitada por ningún sitio vinculado sea exacta, relevante, oportuna o completa. Para más información sobre algún evento en particular, diríjase al comité organizador del mismo a la dirección indicada.

Los eventos de habla hispana aparecen en negrita.

Abril

1-5—*Adelaide, South Australia.* 56th Australia Convention 2021 Escriba a: 95 Currie Street, Adelaide, South Australia, 5000; aanatcon2021.com.au

10—*Online.* Woman to Woman Arrowhead Virtual Conference Escriba a: Box 7501, Capistrano Beach, CA 92624; w2wArrowheadVirtual@gmail.com; <http://w2warrowhead.com>

14—*Online.* Monthly Area 19 Service Sharing Sessions via Zoom. Second Wednesday monthly, June through December, 6pm CT. Info: casa@chicagoaa.org.

23-25—*Saint Louis, Missouri.* Spring Fling Conv. Escriba a: Box 22002, St. Charles, MO 63126; www.springflingstl.com

23-25—*Sligo, Ireland.* All Ireland Convention 2021 Escriba a: Clarion Road, Ballinodde, Sligo, Co Sligo, Ireland F91 N8EF; c182@alcoholicsanonymous.ie

Marzo

1-2—*Online.* GirlapaloozaAA 2021 via Zoom. Info: girlapaloozaadfw.com

7-9—*Grants Pass, Oregon.* Rogue Roundup. Escriba a: Box 1741, Grants Pass, OR 97528; www.rogue roundup.com

12—*Online.* Monthly Area 19 Service Sharing Sessions via Zoom. Second Wednesday monthly, June through December, 6pm CT. Info: casa@chicagoaa.org.

28-30—Fort Worth, Texas. Asamblea Hispana de AA del Estado de Texas. Escriba a: **2321 Hemphill Street, Fort Worth, TX 76110;** AsambleaH2020AA@gmail.com

Junio

4-6—*Framingham, Massachusetts.* Northeast Reg. Forum. Escriba a: Forum Coord., Box 459, Grand Central Station, New York, NY 10163; regionalforums@aa.org

9—*Online.* Monthly Area 19 Service Sharing Sessions via Zoom. Second Wednesday monthly, June through December, 6pm CT. Info: casa@chicagoaa.org.

26-27—*Online.* Pacific Northwest Conference; Info: <https://www.pnc1948.org/>

Julio

14—*Online.* Monthly Area 19 Service Sharing Sessions via Zoom. Second Wednesday monthly, June through December, 6pm CT. Info: casa@chicagoaa.org.

16-18—*Eugene, Oregon.* Summerfest Escriba a: Box 11824, Eugene OR 97449; www.aa-summerfest.org

22-25—*Pine, Idaho.* 37th Annual District 10 (Area 18) Campout Escriba a: 324 4th Avenue E., Jerome, ID 83338

Agosto

5-8—*Jacksonville, Florida.* 64th FL State Conv. Escriba a: Box 57442, Jacksonville, FL 32241; www.64.floridastateconvention.com

11—*Online.* Monthly Area 19 Service Sharing Sessions via Zoom. Second Wednesday monthly, June through December, 6pm CT. Info: casa@chicagoaa.org.

13-15—*Oklahoma City, Oklahoma.* Area 57 State Conference. Escriba a: Box 6601, Norman, OK 73070; <http://aaoklahoma.org/2021-state-conference>

20-22—*Austin, Texas.* SWTA 68 PI/CPC Conf. Escriba a: Box 141434, Austin, TX 78714; 2021.picpc@gmail.com

NUEVO LIBRO DE GRAPEVINE

Mujeres en AA:

Historias de mujeres pioneras e hispanohablantes que se han recuperado del alcoholismo.

Es una colección de 44 historias tomadas de las páginas de Grapevine y La Viña. El libro comienza con una serie de artículos por o sobre las mujeres que contribuyeron

al desarrollo de AA en su comienzo. Las historias de La Viña fueron escritas por miembros hispanohablantes de AA de todo el mundo.

Es una excelente herramienta para reuniones. **ITEM #SGV37.** Precio:

\$11.50 c/u o **\$10.50** para 5 o más copias. Visítenos en nuestra

página Internet www.AAgrapevine.org/español y haga clic en la tienda o llame al **800-640-8781**, en Estados Unidos y Canadá;

Internacional llame al **818-487-2092** o por Fax **(818) 487-4550.**

