

# AA GRAPEVINE, Inc.

30 de junio de 2023

Para: Los delegados de la Conferencia de Servicios Generales  
Los custodios de la Junta de Servicios Generales, pasados y presentes  
Los directores de AA Grapevine, Inc., pasados y presentes  
Los directores de AA World Services, Inc., pasados y presentes  
Los miembros de la Junta Asesora Editorial de Grapevine, pasados y presentes  
Los miembros de comité nombrados del Comité de custodios  
Los miembros del personal de Grapevine y de la OSG  
Las oficinas centrales e intergrupos de EE. UU. y Canadá

Re: Vacante para director/a no custodio de la Junta de AA Grapevine en 2024

Estimados amigos:

La Junta Corporativa de AA Grapevine tendrá una vacante para el puesto de director/a no custodio luego de la Conferencia de Servicios Generales que tendrá lugar en abril de 2024. La Junta de Custodios ha solicitado que se presente la recomendación de la Junta de AA Grapevine para este puesto al Comité de Nombramientos de los custodios para su revisión en la reunión de enero de 2024. El proceso debe comenzar con bastante anticipación dado que los miembros de nuestra Junta Corporativa deben evaluar los currículum vitae y entrevistar a los candidatos oportunamente.

Planificamos revisar los currículum vitae en septiembre para poder programar las entrevistas durante el inicio del otoño de este año. En consecuencia, solicitamos que los currículum vitae completos se envíen hasta el viernes 15 de septiembre de 2023.

Algunas de las cualidades más deseables que debe tener la persona que cubra esta vacante son:

1. Preferentemente, un sólido antecedente comercial o profesional, incluso, entre otros, en las siguientes áreas: administración, legal, publicidad, producción de contenido o comercio electrónico.
2. Familiaridad y lazos con las diferentes comunidades de A.A. y comunidades profesionales.
3. La capacidad de trabajar de forma colaborativa con otras personas para cumplir los objetivos comunes.
4. Sería beneficioso haber prestado servicio previo en una organización sin fines de lucro.
5. Tener como mínimo siete años de sobriedad en el programa de A.A.

6. Capacidad para asistir a:

- Todas las reuniones trimestrales y de planificación del Comité de AA Grapevine (en la actualidad hasta ocho por año).
- Tres reuniones de los comités de los custodios que se llevan a cabo durante los fines de semana (a los que se designan los/las directores/as de la junta corporativa).
- La Conferencia de Servicios Generales durante una semana en el mes de abril.
- Además, es posible que se convoque a los directores para que asistan a las reuniones de subcomité o a otras reuniones y para representar a AA Grapevine en los Foros Regionales u otras funciones de A.A.

Pueden postularse todos los miembros de A.A. interesados; sin embargo, un delegado de la Conferencia de Servicios Generales no es elegible para aplicar al puesto hasta *un año después* de su última Conferencia, es decir, solo se considerarán para esta vacante a los delegados del Panel 71 y de paneles previos.

Use este enlace para obtener un formulario del currículum vitae que todos los candidatos deben completar para esta vacante [www.aalavina.org/vacante-director-AAGV](http://www.aalavina.org/vacante-director-AAGV) y devuelva el formulario completo por correo electrónico a [resumes@aagrapevine.org](mailto:resumes@aagrapevine.org) o imprímalo y envíeselo por correspondencia a Janet Bryan, Director of Operations, AAGV, Inc., 475 Riverside Drive, Suite 1100, New York, NY 10115 antes del viernes 15 de septiembre de 2023.

Se tendrán en cuenta todos los currículum vitae y nos comunicaremos con todos los candidatos una vez que la Junta Corporativa de AA Grapevine los haya seleccionado y el Comité de Nombramientos de los custodios los haya revisado.

Fraternalmente,

Paz P.  
Coordinadora de  
AA Grapevine, Inc.

Nota: Al buscar candidatos para cubrir todas las vacantes en Alcohólicos Anónimos, la Comunidad se compromete a crear un gran archivo de candidatos que refleje la inclusividad y la diversidad de A.A. Se considerará a todos los candidatos independientemente de la raza, el color de piel, la religión, el género, la identidad o la expresión de género, el estado familiar, la orientación sexual, el origen nacional, la habilidad, la edad o el estado de veterano.