

## ■ « Je suis » : Le nouveau site Web aa.org

Le Bureau des Services généraux a lancé son premier site Web pour servir les groupes et les membres des AA en décembre 1995. Il s'agissait d'un grand pas en avant, à l'époque, mais [www.alcoholics-anonymous.org](http://www.alcoholics-anonymous.org) (aujourd'hui [aa.org](http://aa.org)) se voulait essentiellement un outil d'information publique en trois langues, fournissant un « dossier d'information sur les AA » approuvé par la Conférence et une liste d'adresses pour contacter les bureaux de services généraux dans le monde entier.

Cela n'a duré que deux ans ; [aa.org](http://aa.org) a connu sa première refonte en 1997, et au cours des 20 années suivantes, il y en a eu six autres (la dernière datant de 2014), chacune visant à améliorer la convivialité et à offrir de nouvelles fonctionnalités. En 2018, toutefois, on a examiné les communications pour voir les domaines où le site Web « ne communiquait pas bien avec les publics cibles », utilisait un « jargon AA » qui créait de la confusion chez les visiteurs et les nouveaux venus, et était difficile à consulter.

Ce n'est plus le cas maintenant. Le nouveau site [aa.org](http://aa.org), lancé le 20 décembre 2021, après quatre années de travail acharné et de collaboration fructueuse au sein du BSG — presque entièrement en pleine pandémie —, propose « une apparence, une sensibilité et une vision » qui reflètent le

cœur de la mission du BSG, c'est-à-dire aider l'alcoolique qui souffre, selon Lorna Graham (non alcoolique), directrice des services technologiques. « Ce que nous avons aujourd'hui, c'est un site Web très moderne, professionnel et visuellement attrayant », qui — et c'est déterminant — peut désormais être mis à jour à l'interne, ce qui permettra de continuer à répondre aux besoins des alcooliques et des non-alcooliques qui visitent régulièrement le site.

Beau B., administrateur des Services généraux et président du comité Technologie, Communications, et Services d'AAWS, explique les complexités qu'a dû affronter l'équipe chargée de construire le nouveau site. « L'objectif principal du site Web est de donner aux personnes cherchant de l'aide pour lutter contre l'alcoolisme des renseignements sur les AA et de les mettre en contact avec les AA de leur région. Quant aux membres, le site Web doit leur fournir l'information et les outils nécessaires à la transmission du message. Auparavant, nous ne pouvions pas dire qui utilisait notre site, d'où venaient ces gens, où ils allaient. Le site Web que nous venons de remplacer [celui de 2014] avait été construit sans aucune information sur les personnes qui le consultaient. Il y a aussi l'ampleur même du site. Nous avons bien au-delà de 4 000 fichiers liés d'une manière ou d'une autre à ce site Web. En plus, la

**Box 4-5-9** est publié tous les trois mois par le Bureau des Services généraux des Alcooliques anonymes, 475 Riverside Drive, New York, NY 10115, copyright © 2022 par Alcoholics Anonymous World Services, Inc.

**Adresse:** P.O. Box 459, Grand Central Station  
New York, NY 10163

**Site Web des AA du BSG:** [www.aa.org](http://www.aa.org)

**Abonnements:** 3,50\$ par personne, par an; pour les groupes de 10: 6\$ par personne, par an. Chèque — à l'ordre de A.A.W.S., Inc. Pour recevoir directement des numéros dans votre boîte de courriels, veuillez entrer votre adresse courriel dans la section Digital Subscription Service des AA sur le site Web du BSG.

**Note sur l'anonymat:** De temps en temps, dans cette publication, les noms complets et/ou des photos d'employés du BSG et des administrateurs de classe A et d'autres non alcooliques sont utilisés. L'anonymat des membres des AA est maintenu, car seuls le prénom et la première lettre du nom de famille sont utilisés.

rubrique “Les AA près de chez vous” compte 1 300 entités des AA, qui doivent toutes être reliées. C'est beaucoup plus gros que ce que l'on voit habituellement sur le site Web d'une organisation typique. »

Julie Gonzalez (non alcoolique), analyste principale des communications numériques au BSG, raconte comment l'équipe a surmonté les changements de personnel et la nécessité d'abandonner les fournisseurs traditionnels. « Nous avons passé beaucoup de temps à régler les choses lors de réunions virtuelles, dit-elle, et nous avons vraiment examiné de près nos priorités pour le lancement. Nous voulions nous assurer de livrer le meilleur produit possible. » Quelles étaient ces priorités? « La fonction numéro un du site Web, ce sont “Les Réflexions quotidiennes”, explique Julie. C'est notre rubrique la plus consultée. Viennent ensuite le Gros Livre et les “Douze et Douze” en ligne, puis “Les AA près de chez vous”. Ce sont là des priorités absolues, pour le site Web [aa.org](http://aa.org), parce que ce sont les rubriques que les gens consultent quotidiennement. »

Avec « Les AA près de chez vous », explique Julie, l'objectif était de préciser que le BSG ne donne pas, sur le site [aa.org](http://aa.org), de renseignements sur les réunions. « Nous fournissons des ressources qui peuvent vous aider à trouver des réunions ou des contacts locaux. Nous voulions nous assurer que les gens comprennent que le BSG n'est pas ouvert 24 heures sur 24, donc une personne qui cherche un contact devra parler à quelqu'un localement. » Et c'est ce à quoi sert « Les AA près de chez vous ». « De manière générale, poursuit Julie, nous voulions rendre les choses plus faciles à trouver et plus attrayantes visuellement. L'ancien site était devenu encombré, et nous vou-

lions le simplifier et le rendre plus facile à consulter. »

Les personnes qui iront sur le nouveau site [aa.org](http://aa.org) constateront qu'il permet de trouver beaucoup plus facilement les informations qui répondent le mieux à leurs besoins. La personne qui cliquera sur « Je suis », en haut de la page d'accueil, trouvera un menu déroulant lui demandant si elle est « à la recherche d'aide pour un problème d'alcool », si elle est « membre des AA », si elle essaie « d'aider un membre de ma famille ou un ami » ou si elle est « un professionnel travaillant avec des alcooliques ». Dans ce dernier cas, par exemple, le visiteur trouvera une page lui indiquant la meilleure façon de contacter les AA près de chez lui, ainsi que des vidéos destinées aux professionnels de la santé, du domaine juridique, des services correctionnels et des ressources humaines. Ou encore la personne qui cherche de l'aide pour un problème d'alcool trouvera un questionnaire d'auto-évaluation en 12 points, de l'information sur ce à quoi elle peut s'attendre lors d'une réunion des AA et de la documentation sur le Mouvement.

La création du nouveau site a nécessité un travail intensif et détaillé, notamment pour remplir des milliers de champs d'information, une tâche qui se poursuit toujours. L'un des projets favoris de Julie, qu'elle a hâte de lancer, est la nouvelle « Foire aux questions ». « L'ancien site comportait environ 14 questions, explique Julie. Avec le temps, le nouveau site en contiendra peut-être 135, des questions que nous recevons régulièrement au bureau, et les gens pourront vraiment tirer profit des réponses. »

Selon Lorna Graham, le succès du nouveau site se mesure notamment au fait qu'il n'a connu que des problèmes mineurs, « malgré des milliers de visites depuis son lancement — des liens qui ne fonctionnaient pas pour certains utilisateurs, ce genre de choses ». Elle reconnaît aussi qu'il y a eu des demandes de modifications substantielles, qui seront examinées dans le cadre du processus de gouvernance. Elle estime que ce fut un véritable travail d'équipe, de la part non seulement de son propre personnel — en particulier Dmitriy Kerget, Militza Alma-Noyola et Bruce Hartley (non alcooliques) —, mais aussi de l'ensemble du bureau.

Tracey G., cheffe de projet numérique, a pris en charge le contenu du site et défini les pages, le matériel audio et vidéo, la documentation, les images, etc. « J'ai commencé en octobre l'année dernière et l'on m'a confié le projet alors que la phase de conception et les pages de navigation et de renvoi proprement dites avaient déjà été déterminées », explique-t-elle. Tracey a travaillé sur le texte avec Lois L., spécialiste professionnelle du numérique et consultante en expérience utilisateur (UX) pour le BSG. Comme pour les autres aspects du développement du site, l'accessibilité était essentielle. Dans le cadre du travail avec Lois, indique Tracey, « nous voulions des phrases

Alcooliques  
Anonymes®

[Le Gros Livre](#)

[12 Étapes et 12 Traditions](#)

[AAGrapevine.org](#)

[L'application Meeting Guide](#)

[Quoi de neuf](#)

[Vous avez besoin d'aide pour un problème d'alcool ?](#)

[À propos du BSG](#)

[Des bulletins d'information](#)

[Calendrier du Conseil des AA](#)

[Communiquez avec nous](#)

un membre des AA

en train d'essayer d'aider un membre de ma famille ou un ami

un professionnel travaillant avec des alcooliques

plus courtes et un langage moins formel et plus facile à lire. Nous voulions que ce soit moderne, simple, convivial, chaleureux et inclusif. »

Pour parfaire le texte, Tracey a aussi travaillé avec Ames S., rédacteur exécutif d'AAWS, et Julia D., rédactrice en chef. Patrick C., responsable de l'information publique, Jeff W., coordonnateur du personnel, et Racy J., coordonnateur à l'international, ont fait office de réviseurs. Le texte a ensuite été traduit simultanément en français et en espagnol. « La quantité de travail nécessaire pour configurer le site en trois langues est impressionnante, déclare Tracey. Et l'équipe s'est vraiment mobilisée pour y arriver. »

Outre le texte, Tracey se dit heureuse que le site ait retrouvé sa structure et sa cohérence, qui facilitent la navigation, surtout dans un contexte où 80 % des personnes qui accèdent à aa.org le font depuis leur téléphone intelligent. Comme Lorna, Tracey souligne l'importance pour le site Web, qui utilise Drupal, un logiciel libre de gestion de contenu de premier plan, de pouvoir être mis à jour à l'interne, ce qui peut éviter la nécessité de nouvelles révisions en profondeur.

En fin de compte, si la cohérence, la facilité de navigation et la possibilité de faire des mises à jour sont importantes, Tracey estime que le contenu du site remplit la fonction cruciale du travail de soutien au Mouvement. « Les personnes qui servent peuvent le faire mieux, peuvent atteindre le nouveau/la nouvelle, plus facilement. » Et le site est instructif. La section des archives, par exemple, claire et attrayante, « met vraiment en valeur les trésors inestimables que nous possédons. En travaillant sur le contenu, j'ai pu explorer et étudier le Mouvement à un tout autre niveau. Un exemple mémorable s'est produit lors de la révision de la page consacrée à Jack Alexander [auteur de l'article de 1941, dans le *Saturday Evening Post*, qui a valu aux AA leur première couverture à l'échelle nationale]. Cette page contient une section intitulée "L'article de suivi en 1950". Je ne savais même pas qu'il y avait eu un second article. J'encourage les gens à traiter le site Web comme un coffre au trésor : ouvrez-le et fouillez. Par exemple, choisissez une section qui semble intéressante et explorez-la. »

Revenant sur les dernières années, au cours desquelles a été effectué le plus gros du travail sur le nouveau site, Beau B. estime que « pendant la pandémie, nous avons tous vu et ressenti de nombreux problèmes d'accessibilité que beaucoup d'entre nous n'avaient jamais connus auparavant. J'ose espérer que ce que nous avons appris de cette expérience en tant qu'association se reflète et continuera de se refléter dans le site Web, en termes d'accessibilité et de facilité accrue de transmis-

sion du message d'espoir et de rétablissement. Le site Web est notre fenêtre permettant au monde de voir ce que sont vraiment les AA. »

Bob W., directeur général du BSG, a été consulté sur le projet de site Web avant d'assumer son rôle actuel. Selon lui, toute l'odyssée de la création du site est « imprégnée des principes spirituels de notre association. C'est un excellent exemple d'inclusion, de participation et d'exercice du droit de décision, toutes des choses qui font partie du leadership de service. D'un point de vue commercial, oui, le site est convivial et de navigation facile, mais cela en fait aussi un excellent outil de Douzième Étape. Voilà un merveilleux exemple du point de rencontre de l'argent et de la spiritualité. J'aimerais ajouter que je suis très fier des personnes qui ont participé à ce projet. Sans se plaindre, elles y ont consacré énormément d'heures, tout cela pour l'amour du Mouvement. »

## ■ Une Journée de partage virtuelle enrichissante au BSG

La Journée de partage virtuelle 2021, qui s'est tenue le 7 décembre et a été organisée par le Bureau des Services généraux, réunissait 11 associations de rétablissement (dont les Alcooliques anonymes) pour discuter de questions d'intérêt commun et d'expérience collective. La première Journée de partage avait eu lieu en 1991, et plusieurs autres ont suivi, auxquelles ont participé des personnes représentant Al-Anon et le Conseil national sur l'alcoolisme et la toxicomanie. Également, une « Journée de partage des Mouvements » a eu lieu en 2008, à laquelle ont participé des représentants de Débiteurs anonymes (DA), d'Outremangeurs anonymes (OA) et de Narcotiques anonymes (NA). Le 7 décembre était la première Journée de partage organisée depuis décembre 2019 (juste avant la pandémie) et la première à se tenir virtuellement.

Bob W., directeur général du BSG, a donné le coup d'envoi de cette réunion d'organisations partageant les mêmes idées. Il a évoqué l'importance de la coopération entre les mouvements utilisant les Douze Étapes et fait part de l'inspiration qu'il en retirait. « Nous partageons tous ces principes, dit-il. Chaque organisation a son propre but unique et nous avons tous le même fondement spirituel de l'anonymat. »

La réunion a été organisée et présidée par Craig W., responsable des Services aux groupes. Une partie de son travail consiste à coopérer tout au long de l'année avec d'autres

fraternités utilisant les Douze Étapes, à répondre à des demandes et à partager de l'information. La Journée de partage est « l'une des meilleures expériences que j'aie vécues chez les AA. D'un membre à l'autre, échanger sur ce que sont nos organisations, sur ce qu'elles font et ne font pas... C'était tellement émouvant de découvrir tout ce que nous avons en commun. »

La Journée de partage virtuelle de 2021, la plus imposante jamais organisée (voir encadré), rassemblait 19 représentants et représentantes de différents mouvements.

## Quelques faits saillants

Les **Groupes familiaux Al-Anon**, cofondés par Lois W., épouse de Bill W., et Anne B., aident les personnes dont la vie a été affectée par l'alcoolisme de quelqu'un. Al-Anon compte des groupes dans 133 pays et un Bureau des services mondiaux en Virginie. Un certain nombre de Mouvements présents à la Journée de partage ont fait l'éloge de l'application mobile Al-Anon, qui non seulement accueille des réunions en ligne, mais constitue aussi une application sociale permettant aux personnes qui s'identifient comme membres des Al-Anon de se rencontrer et de trouver de l'espoir et un endroit où tenir un journal numérique de leur rétablissement. Elles ont aussi estimé qu'Al-Anon avait pris les devants en créant une « région virtuelle » non géographique, en partie pour gérer la croissance des réunions virtuelles au sein de leur Mouvement.

### Les participants à la Journée de partage 2021

Enfant-adulte de famille dysfonctionnelle ou alcoolique

Al-Anon

Alcooliques anonymes

Cocaïnomanes anonymes

Debtors Anonymous

Families Anonymous

Heroin Anonymous

Narcotiques anonymes

Outremangeurs anonymes

Sexoliques anonymes

Workaholics Anonymous

cette motion sans réserve, et cela a lancé un processus qui, nous l'espérons, transformera ce qui est actuellement une "région" sans panel de nos groupes électroniques en une région électronique globale. » Vali ajoute : « En participant à la Journée de partage, nous avons le même sentiment que dans notre propre programme : il y en a d'autres qui discutent et travaillent avec leur mouvement pour surmonter des difficultés. C'est tellement agréable de partager ce sentiment que nous ne sommes pas seuls. » Quant à l'application mobile Al-Anon, elle indique : « S'il existe un moyen de mieux partager nos connaissances et notre expérience

de l'application mobile sans violer nos principes et si nous pouvons contribuer ainsi à ce que davantage de personnes trouvent de l'aide, alors c'est ce que nous voulons. »

Le mouvement **Workaholics Anonymous (WA)** a été fondée pour lutter contre une maladie progressive et mortelle, qui peut entraîner suicides et mort prématurées — une maladie que de nombreux travailleurs, ironiquement, voient de façon positive. WA compte plus de 180 groupes et plusieurs milliers de membres actifs dans le monde entier. « L'obsession [du travail] est ce qui nous tue », déclare Tom F., administrateur. Il peut même s'avérer difficile, pour les bourreaux de travail, de s'engager dans le service, car cela risque de déclencher leur obsession, même quand, selon Tom, ils ont « fait de grands progrès sur la voie d'un service sain ». Tom considère la Journée de partage comme une « formidable occasion, pour les programmes de Douze Étapes, de se soutenir les uns les autres. C'était réjouissant d'entendre parler de l'application Meeting Guide des AA et de l'application mobile d'Al-Anon. » Pour sa part, Tom a indiqué que WA a rationalisé son processus de vente de documentation, grâce à l'automatisation et à l'impression sur demande.

Avant la pandémie, **Narcotiques anonymes (NA)** comptait 76 000 réunions. Malheureusement, selon le directeur général de NA, Anthony E., les revenus ont chuté de 90 % après mars 2020 et on a été contraint de licencier de nombreux employés. Si les ventes de documentation sont toujours à la baisse, « les membres se sont mobilisés de manière exceptionnelle, et nos contributions ont doublé. » Pourtant, dit Anthony, « nous nous basions sur la fausse prémisse que la Covid allait disparaître dans un délai déterminé, mais cela n'a pas été le cas. » Sur un plan plus positif, NA (qui tient depuis longtemps des réunions de rétablissement et des réunions de service sur des plateformes virtuelles) a connu une croissance énorme du nombre de réunions.

Anthony considère que NA a atteint un « moment charnière », ce pourquoi il juge que la Journée de partage était opportune. « Lorsque se retrouvent rassemblées autant d'organisations qui fonctionnent selon les principes des Douze Étapes et des Douze Traditions pour échanger sur les meilleures pratiques et les enjeux, cela constitue une extraordinaire occasion de dialogue. » Anthony a été impressionné par l'engagement des autres mouvements à poursuivre chacun un seul but primordial. « Quand il s'agit de votre organisation, si vous servez une population particulière, vous devez faire attention à ce que vous êtes censés faire. L'accent mis sur l'unicité de but par les AA, à l'origine, nous a tous aidés à prendre du recul et à regarder ce que nous faisons. » En plus d'en apprendre davantage sur ce que font les autres en matière de traduction et de propriété intellectuelle, la Journée de partage s'est révélée « une proposition de valeur extraordinaire », estime Anthony.

Fondée en 1971, l'association **Familles Anonymes (FA)** compte 185 groupes inscrits aux États-Unis et 225 dans la communauté internationale, sur les six continents. Selon Maria S., présidente du Conseil des services mondiaux, « nous avons l'impression d'être "le secret le mieux gardé". » Notre groupe s'adresse aux membres de la famille et aux amis d'une personne souffrant de troubles liés à l'abus de substances. La dépendance est une maladie familiale, une

maladie de codépendance. » Certains des commentaires reçus par FA, de la part de personnes ayant participé à d'autres programmes, concernent « l'excellente documentation que nous proposons. Nous offrons environ 200 titres dans notre boutique en ligne, et certains documents peuvent être téléchargés gratuitement. »

Maria a apprécié la Journée de partage. « Tout le monde était engagé et c'était une merveilleuse occasion d'entrer en contact avec d'autres personnes travaillant dans le domaine du rétablissement. Nous avons tous en commun de nombreux défis pendant la pandémie, en ce qui concerne l'engagement de nos mouvements et la diminution des revenus, et il était intéressant de voir ce que font les autres mouvements. Nous sommes tous complémentaires. Nous avons une extraordinaire occasion d'apprendre de ce que font les autres, plutôt que de réinventer la roue à chaque fois. Par exemple, la discussion sur les applications pour téléphones portables nous a amenés à nous dire : « Ce serait bien de pouvoir obtenir une

licence à moindre coût. » Je recommanderais sans hésiter à Familles anonymes de participer à nouveau à cette journée. »

À la fin de la journée, qui s'est déroulée de 9 heures à 15 heures, il a été convenu qu'Al-Anon serait l'hôte de la Journée de partage de 2023, tandis que Narcotiques Anonymes assumerait cette tâche l'année suivante. Mais grâce à la liste de contacts des autres organisations établie par Craig W. — qui a rappelé à tous et à toutes qu'une partie de sa tâche, aux Services aux groupes, était d'assurer la communication avec les autres organisations de Douze Étapes et que rester en contact était non seulement bienvenu, mais encouragé —, il ne sera peut-être pas nécessaire d'attendre une année entière pour continuer à partager idées et défis. En fin de compte, Bob W. a conclu que « cela a été vraiment un bel événement. La discussion sur l'unicité de but a été déterminante dans cette journée. D'un point de vue plus général, il est passionnant de voir ce qui se passe dans les autres mouvements. Il y avait une réelle ouverture d'esprit qui faisait chaud au cœur. »

## ■ Les AA au Royaume-Uni : 75 ans de sobriété

Le 31 mars 1947 se tenait, dans la salle 202 de l'hôtel Dorchester à Londres, la première réunion des AA en Grande-Bretagne. Elle réunissait sept membres.

Soixante-quinze ans et deux mois et demi plus tard, les AA de Grande-Bretagne célèbrent cette année à Leeds, dans le Yorkshire, leur 75<sup>e</sup> anniversaire avec un congrès qui débutera le 10 juin, Jour des fondateurs, et se poursuivra jusqu'au dimanche 12 juin. L'événement s'annonce comme la plus grande célébration des AA de Grande-Bretagne jamais vue. Les organisateurs s'attendent à une assistance de six à huit mille personnes dans le First Direct Arena de Leeds, qui peut en accueillir 13 000. Le coût de la participation est de 35 livres, soit environ 50 dollars.

La décision de tenir l'événement a été prise lors de la Conférence des services généraux du Royaume-Uni de 2016 par une majorité substantielle, et le Conseil des services généraux du Royaume-Uni a été chargé d'organiser et de gérer la célébration.

La tâche revient à Ranjan B., directeur général des Alcooliques anonymes de Grande-Bretagne (AAGB) et secrétaire général de l'association des AAGB et des groupes anglophones d'Europe continentale. « Le Conseil décide de la politique, dit Ranjan, je décide du processus. »

Un sous-comité dédié au 75<sup>e</sup> Congrès, composé de plusieurs membres, contribue au processus. Cinq membres du sous-comité se sont récemment réunis en ligne pour discuter de l'événement qu'ils planifient depuis cinq ans, à quelques mois de sa tenue. Les membres qui font partie du sous-comité sont Sandi A., Andrew H., Jim T. et Claire B., ainsi qu'Angela Varley, membre non alcoolique du personnel du BSG du Royaume-Uni.

Pourquoi l'événement se déroule-t-il à Leeds ? Le Bureau des services généraux de Grande-Bretagne est situé à York, à une courte distance en train. Leeds est proche de l'aéroport international de Manchester, et il y a un bus gratuit entre l'aéroport et Leeds. Les membres du sous-comité ont souligné les attraits locaux pour les visiteurs : les courses de York,



(Imprimé avec la permission de l'AAGB)

*Le 31 mars 1947 se tenait, dans la salle 202 de l'hôtel Dorchester à Londres, la première réunion des AA en Grande-Bretagne. Elle réunissait sept membres.*

la ville thermale voisine de Harrowgate, la proximité de Leeds avec le pays des Brontë et le fait que le mois de juin soit la saison du cricket. Leeds est également proche de la cathédrale de Winchester, où Bill W. commence son histoire AA.

Mais c'est l'événement principal qui montre clairement l'ampleur de la célébration, aussi complète et ambitieuse que la croissance des AA en Grande-Bretagne, qui, en 2020, compte 4 661 réunions en Grande-Bretagne, en plus des 723 groupes des AA d'Europe continentale.

L'aréna accueillera des expositions consacrées à l'histoire de chacune des seize régions des AA en Écosse, en Angleterre, au Pays de Galles et en Europe continentale anglophone (dont les groupes font partie de la structure de service de la Grande-Bretagne depuis 1989). Il est également prévu de produire un livre commémoratif contenant des chronologies historiques de la croissance du service des AA dans ces régions. Ce livre sera inclus dans le dossier d'inscription.

(En vous inscrivant, le vendredi soir, vous recevrez cette

publication, un cordon, une épinglette, un stylo du 75<sup>e</sup> anniversaire et un sac pour transporter le tout.)

Outre la célébration de l'histoire de chaque région, il y aura des ateliers pour tous les services de sensibilisation, entre autres auprès des hôpitaux et des programmes de probation. Il y aura également une salle d'archives exposant des documents et des objets historiques, et d'autres espaces dans l'aréna seront consacrés à l'histoire et au travail continu de la division des services du Conseil, de l'information publique aux services aux forces armées et aux prisons.

Andrew H., membre du sous-comité, mentionne que « la première réunion en prison, au Royaume-Uni, a eu lieu en 1957 à la prison de Wakefield, qui se trouve à quelques kilomètres de l'aréna, et il est prévu que le gouverneur de cette prison ouvre une réunion ».

Une salle sera consacrée à Al-Anon, et une attention particulière sera apportée aux jeunes chez les AA, pour « ainsi célébrer notre avenir commun », dit Ranjan.

Et ce n'est pas tout. Samedi matin, il y aura une course de 5 ou 10 km, selon votre enthousiasme, et le jeudi précédant le weekend, on prévoit une réunion pour environ 400 personnes dans une église près du lieu principal de l'événement.

Outre les archives, l'histoire, la musique, la danse, le café, le thé et les gâteaux, plusieurs réunions seront l'occasion d'entendre quelque 28 conférenciers des AA et d'échanger. Il y aura six réunions principales au cours du weekend, dans le grand stade de style théâtre, ainsi que d'autres réunions et activités. Dimanche se tiendra une réunion des anciens au cours de laquelle des orateurs ayant plus de 40 ans de sobriété verront leur nom tiré d'un chapeau — huit anciens seront choisis pour prendre la parole, et les membres du comité visent à ce que chacune des seize régions soit représentée.

Interrogés sur ce qu'ils attendent de cette célébration, les cinq membres du sous-comité ont puisé dans les expériences passées. Andrew H. a parlé de la façon dont le congrès « rehaussera le profil des AA au Royaume-Uni et réduira les stigmates de l'alcoolisme ». Jim T. a répondu que « ces mois de préparation sont passablement excitants, mais c'est encore plus excitant le weekend même. C'est plutôt spirituel. »

Angela, l'employée non alcoolique du BSG, dit espérer que l'événement « entraînera un énorme sentiment, au sein des AA, qui les soulèvera encore plus. Être tous rassemblés et partager ensemble, cela va nous revigorer. »

Sandi A., qui est également membre du Conseil, se souvient de son premier congrès en Irlande, en 1975, alors qu'elle n'était pas très enthousiaste à l'égard des AA. Trois ans plus tard, elle participait au Congrès national du sud du Royaume-Uni. « J'attends avec impatience le 75<sup>e</sup> anniversaire pour ce qu'on peut alors ressentir — comme une grande couverture qui vous enveloppe. J'adore le défilé des drapeaux. C'est une grande fête de famille et je finis toujours par verser des larmes de gratitude. »

Notant que deux des cinq années consacrées à la planification ont été marquées par la pandémie, Claire B. dit espérer « qu'avec ces deux années difficiles, nous verrons le service comme de la gratitude en action — une gratitude en mode constant ».

Ranjan croit que cet événement devrait présenter un intérêt particulier pour les membres américains des AA et d'Al-

Anon, car il « célèbre la concrétisation du Mouvement en tant que fraternité mondiale ».

« La Covid nous a permis de faire partie d'une fraternité mondiale grâce à Zoom, dit Ranjan. Et les AA prospèrent d'une nouvelle façon, maintenant, parce que la Covid nous a amené énormément de gens et fourni une planche de salut. Mais nous pouvons maintenant serrer et tenir de vraies mains au lieu de mains virtuelles. »

---

## ■ Ouvert aux candidatures — Poste de membre du personnel du BSG

Nous acceptons à nouveau les candidatures pour le poste de membre du personnel du BSG. Les Membres du personnel du BSG sont des membres des Alcooliques anonymes qui effectuent une rotation entre diverses affectations telles que le service du Correctionnel, l'Information publique, la collaboration avec les milieux professionnels, les Publications, la Conférence, etc. Ils correspondent également avec les membres des AA sur divers sujets concernant le rétablissement et le service. De plus, ils représentent le Bureau des Services généraux à des événements des AA dans tous les États-Unis et Canada et soutiennent le Conseil des Services généraux et la Conférence des Services généraux annuelle.

Nous recherchons des personnes possédant un excellent sens de la communication et de l'organisation, des compétences informatiques, ainsi que la capacité de travailler de manière indépendante aussi bien qu'en équipe. L'expérience de service auprès des AA sera également prise en considération, en plus de la volonté d'emménager dans la ville de New York si nécessaire. **Des compétences en français et/ou espagnol (écrit et parlé) sont préférables.** Anglais écrit et parlé indispensable. Un minimum de six ans de sobriété est requis. Ce poste est actuellement disponible.

AAWS se dévoue à créer un environnement de travail diversifié et est fier d'être un employeur offrant des opportunités égalitaires. Tous les candidats ayant le droit de travailler aux États-Unis sont encouragés à soumettre leur candidature à <https://recruiting.paylocity.com/recruiting/jobs/Details/620691/Alcoholics-Anonymous-World-Services-Inc/GSO-Staff-Member>. Nous acceptons les candidatures jusqu'au 30 avril 2022.

Veillez envoyer toute question concernant la nature de ce poste à Jeff W., coordonnateur des membres du personnel à [staffcoord@aa.org](mailto:staffcoord@aa.org). Les questions concernant les avantages sociaux et autres sujets de ce type sont à adresser au département des ressources humaines à [humanresources@aa.org](mailto:humanresources@aa.org).

Pour toute information concernant les postes des membres du personnel du Bureau des Services généraux, veuillez vous référer à l'article du Box 4-5-9 de février/mars 2005 intitulé « Membre du personnel du BSG — un travail sans pareil » (page 3), à [https://www.aa.org/newsletters/fr\\_FR/fr\\_box459\\_febmar05.pdf](https://www.aa.org/newsletters/fr_FR/fr_box459_febmar05.pdf)

Nous espérons que vous partagerez cette annonce avec les membres intéressés à servir au sein de notre équipe qui sont qualifiés comme il est décrit plus haut.

# 60 ans « dans les coulisses » : Un autre anniversaire pour les Douze Concepts des services mondiaux des AA

Après plusieurs décennies de recul, il peut sembler difficile aux membres de 2022 d'imaginer à quel point l'existence des AA était précaire au début. Bill W., cofondateur, décrivait souvent les AA à leurs débuts comme la « flamme vacillante d'une chandelle », menaçant de « s'éteindre » à tout moment. Des problèmes apparemment insolubles, liés à l'argent, à la propriété et au prestige, affligeaient les premiers membres, et la question de savoir comment ce groupe d'alcooliques pourrait mieux s'entendre et transmettre leur message à d'autres était primordiale pour eux. Pourtant, en dépit de ces premières difficultés, le Mouvement s'est avéré durable et, avec l'aide de ses nombreux amis et sympathisants, a pris racine et s'est développé.

Aujourd'hui, les fondations des AA sont solides. Le Mouvement est bâti sur les principes et la sagesse des Trois Héritages, rétablissement, unité et service, tels que représentés par les Douze Étapes, les Douze Traditions et les Douze Concepts de service mondial. « Un instant ! », pourrait-on s'exclamer en entendant nommer ce dernier ensemble de principes. « Les Douze quoi ? »

Entièrement familiers avec les Étapes et bien au fait des Traditions, de nombreux membres n'ont qu'une vague connaissance des Douze Concepts. En fait, ces derniers semblent plutôt mystérieux pour l'ensemble des membres. Souvent considérés comme l'apanage des « gens qui s'intéressent au service », les Douze Concepts sont un groupe de

**« Non seulement les Douze Concepts tracent-ils clairement les lignes de communication, mais nous y trouvons aussi des méthodes pour communiquer avec sollicitude, confiance, amour, respect mutuel et reconnaissance de la dignité individuelle. »**

principes éprouvés qui fonctionnent jour après jour dans les groupes, les districts et les régions des AA partout, ainsi que dans les centres de service des AA, à la Conférence des Services généraux et au Conseil.

Bien qu'ils soient méconnus de nombreux membres, les principes contenus dans les Douze Concepts, tels le « droit de décision », le « droit de participation » et le « droit d'appel », ont été forgés, comme les Étapes et les Traditions, sur l'encume de l'expérience des AA.

Bill W. a présenté les Concepts comme des « principes » pour la première fois à la Conférence des Services généraux de 1956, indiquant que ces principes avaient déjà été mis en pratique inconsciemment dans le Mouvement. Dans son discours à la Conférence, cette année-là, Bill dit :

Alors, je vous présente maintenant quatre principes susceptibles un jour d'imprégner tous les services des AA, des principes de tolérance, de patience et d'amour mutuel, des principes qui pourraient contribuer énormément à éviter les

frictions, l'indécision et les ambitions de pouvoir. Ce ne sont pas vraiment de nouveaux principes. Inconsciemment, nous les avons utilisés pendant tout ce temps. Je veux juste leur donner un nom, et s'ils vous conviennent, nous pourrions en définir pleinement *l'étendue et l'application* au cours des prochaines années. Voici donc les noms que je leur donne : pétition, appel, participation et décision.

Rédigés par Bill W. pour favoriser et renforcer l'Héritage du service, les Concepts constituent une interprétation de la structure des services mondiaux des AA qui a émergé de l'histoire et de l'expérience des débuts du Mouvement. À la Conférence des Services généraux de 1960, Bill explique : « Tout comme il était vital de codifier dans Douze Étapes l'aspect spirituel de notre programme, de codifier dans Douze Principes traditionnels les forces et les idées qui allaient favoriser l'unité et décourager la discorde, il est peut-être maintenant nécessaire de codifier les principes et les rapports sur lesquels repose notre fonction de service mondial, depuis le groupe jusqu'au Conseil des Services généraux... un ensemble d'énoncés de principes et de liens par lesquels nous puissions nous définir et comprendre les tâches à accomplir et les principes pour les accomplir ».

Comme pour tant de principes fondamentaux des AA, l'accord ne s'est pas fait facilement. Dans une lettre de 1960 au Dr Jack Norris, administrateur de classe A (non alcoolique) et président du Conseil des Services généraux à l'époque, Bill notait : « Chaque fois que j'ai tenté de codifier et de résumer notre expérience AA, des différences d'opinion considérables ont toujours surgi. Les Douze Étapes et les Douze Traditions l'ont démontré — et le démontrent encore, dans une certaine mesure. Il ne serait ni surprenant ni inquiétant que cela se produise aussi avec les Concepts. »

Comme il l'indique dans une autre lettre, Bill a travaillé sur les Concepts pendant environ trois ans avant de les soumettre finalement à la Conférence. « J'ai trouvé le matériel extrêmement difficile à organiser. Il fallait répéter beaucoup, car souvent le même élément opérationnel devait être envisagé selon des points de vue différents dans des Concepts différents. J'ai probablement travaillé cinq à dix fois sur chacun de ces Concepts. »

Néanmoins, les Douze Concepts ont finalement été acceptés en 1962 par la Conférence des Services généraux après plusieurs heures de « discussion vigoureuse et souvent enflammée ». Le rapport final de la Conférence de 1962 note que les délégués ont accepté « le manuscrit tant attendu de Bill sur les "Douze Concepts pour les services mondiaux" et ont recommandé qu'il soit distribué d'abord comme supplément, puis comme partie intégrante du Manuel du Troisième Héritage ».

Dans l'introduction des Concepts, qui sont aujourd'hui encore publiés avec le Manuel du troisième héritage, maintenant connu simplement sous le nom de *Manuel du service chez les AA*, on peut lire : « Ces Concepts... ont pour but de rendre compte du "pourquoi" de notre structure de service,

de manière à ce que notre très riche expérience passée et les leçons que nous en avons tirées ne puissent jamais être perdues ni oubliées. »

Compte tenu de l'envergure du Mouvement aujourd'hui et de ses nombreux services essentiels, il est important que les membres comprennent comment fonctionne la structure des services mondiaux et comment elle s'est développée, par tâtonnements, au fil des discussions et des préoccupations, et surtout avec prévoyance et confiance.

Margaret C., administratrice des Services généraux à la Conférence de 1975, remarquait : « Vous et moi devrions savoir qui détient l'autorité finale pour le service mondial, comment nos administrateurs se rapportent à nos entreprises, comment nous gérons les situations équitablement quand quelqu'un n'est pas d'accord avec la majorité, comment notre Conférence se rapporte au Conseil, pourquoi il est si nécessaire que nous ayons une bonne rotation à la direction, pourquoi l'action de la Conférence ne devrait jamais être personnellement punitive ni inciter à la controverse publique... »

« Les Concepts contribuent à assurer l'unité des AA et font quelque chose de très bien pour nous : ils nous libèrent, vous et moi, afin que nous puissions consacrer notre attention à la poursuite de l'objectif premier de notre Mouvement. En un sens, donc, les Concepts contribuent aussi à apporter le rétablissement à l'alcoolique, n'importe où dans le monde, qui pourrait avoir besoin de notre aide. »

Dans une présentation sur les Concepts à la Conférence de l'année suivante, Sam S., délégué de la région Sud de la Floride,

notait l'importance permanente des Concepts pour le bien-être général des AA et combien les principes qui sous-tendent les Concepts sont indissociables des membres, qu'ils soient ou non conscients des Concepts comme tels. « Ils nous disent que nous ne devrions jamais être centrés sur l'argent ou le pouvoir, que nous sommes tous égaux, que les décisions ne devraient être prises, si possible, que lorsque nous sommes substantiellement d'accord, que nos actions ne devraient jamais être empreintes de jugement et que nous devrions toujours agir uniquement comme des serviteurs de confiance. Ces Garanties [contenues dans le Douzième Concept] guident les relations de la Conférence avec l'ensemble des AA. Mais elles sont aussi des guides grâce auxquels tout groupe des AA, où qu'il soit, peut travailler efficacement et dans l'unité pour assurer que notre Mouvement reste sécuritaire pour ceux et celles à venir.

« Non seulement les Douze Concepts tracent-ils clairement les lignes de communication, mais nous y trouvons aussi des méthodes pour communiquer avec sollicitude, confiance, amour, respect mutuel et reconnaissance de la dignité individuelle. En fait, nous découvrons que nos Douze Concepts constituent le fondement spirituel de tous les services mondiaux des AA. »

Les Concepts, qui ont maintenant 60 ans, ont été l'une des forces AA agissant « en coulisse » pour emmener le Mouvement vers son niveau actuel de croissance au service des alcooliques du monde entier. Comme Bill lui-même le notait dans le *Rapport final* de la Conférence de 1960, les Trois Héritages des AA — le rétablissement, l'unité et le service — représentent en quelque sorte « trois impossibilités absolues devenues possibles ».

## ■ Tendre la main aux professionnels

Un groupe de discussion composé de sept administrateurs, anciens et actuels, de classe A (non alcooliques), de directeurs, de membres du personnel et de professionnels de la santé mentale, dont certains sont membres du Mouvement, s'est récemment réuni par téléconférence pour discuter d'une résolution de la Conférence des services généraux de 2021 visant à développer une brochure destinée aux professionnels de la santé mentale.

Conformément à la résolution de la Conférence, qui demande que le Comité du Conseil pour la Collaboration avec les milieux professionnels/Traitement et Accessibilité élabore une brochure destinée aux professionnels de la santé mentale, Amy B., coordonnatrice de la CMP au BSG, a réuni ce groupe diversifié de professionnels pour une discussion animée, première étape en vue de trouver la meilleure façon de réaliser la nouvelle brochure.

Au début de la réunion, Amy a insisté sur le fait que ce devait être une « brochure destinée aux professionnels », notant que le thème général de la discussion était « Les besoins des professionnels de la santé mentale face à l'alcoolique qui souffre ».

La première question posée au groupe était : « Quels sont les obstacles qui vous empêchent de référer ou de sensibiliser vos clients aux AA ? » De nombreux participants ont fait part de leurs réflexions.

John Kelly, Ph.D., directeur du programme de l'Institut de recherche sur le rétablissement au Massachusetts General Hospital et co-auteur de l'étude de l'Institut Cochrane de 2020

sur l'efficacité des AA (voir « Les Alcooliques anonymes et la recherche », p. 6 de l'édition d'automne 2021 de *Bar 4-5-9*), a lancé la discussion en soulignant la valeur du programme des AA en tant que méthode de traitement, tout en observant « qu'il y a souvent confusion quant à savoir si les AA sont une organisation spirituelle ou religieuse. Pour les professionnels, le langage religieux est très présent dans la documentation des AA », a-t-il déclaré.

La difficulté de référer a été relevée par Peter Luongo, Ph.D., directeur général de l'Institut de recherche, d'éducation et de formation en toxicomanie et administrateur de classe A ayant récemment terminé son mandat au sein du Conseil des Services généraux. « En raison de la nature décentralisée du Mouvement, a-t-il dit, les professionnels, souvent, ne savent pas comment référer les clients, car les AA n'ont pas de processus pour l'admission ou les références, ce qui signifie que le professionnel doit avoir des contacts auprès des AA locaux. »

Leonard M. Blumenthal, administrateur de traitement retraité du Canada, et ancien administrateur de classe A et président du Conseil des Services généraux, a souligné l'importance de l'anonymat et de la compréhension que doivent en avoir les professionnels, indiquant que « l'anonymat peut avoir des conséquences négatives, en donnant l'impression que "nous" envoyons les clients se cacher dans les réunions. »

Nancy McCarthy, actuelle administratrice de classe A, qui a œuvré pendant trente-trois ans à la Commission de libérations conditionnelles du Missouri, dans des rôles allant d'agente de

probation à administratrice de district, en passant par superviseuse d'unité, a ajouté que « le personnel correctionnel a l'impression que les AA ne sont pas ouverts à tout le monde et manquent de diversité ».

Judith Sadora, M.A., thérapeute conjugale et familiale agréée œuvrant en Oregon et au Nevada, a abondé dans le même sens et a parlé de la difficulté de référer des personnes de couleur à des réunions dans les communautés éloignées, ainsi que de la nécessité de comprendre l'alcoolisme chez les personnes de couleur et dans leur culture — la spiritualité et les problèmes de santé mentale ayant des significations différentes dans des cultures différentes, comme chez les peuples autochtones et les personnes de couleur.

Vera F., directrice d'AAWS non membre du Conseil, a parlé de la nécessité d'« éduquer les professionnels sur ce que sont les AA et sur ce qu'ils ne sont pas », en soulignant la raison pour laquelle le fait de « référer aux AA les toxicomanes » — ou les personnes ayant des problèmes autres que l'alcoolisme — « ne fonctionne pas ». On a également mentionné qu'il se pourrait que les professionnels ne comprennent pas « la diversité de nos membres — les jeunes, les personnes âgées, les gens de couleur, les différences culturelles ».

La deuxième question posée au groupe était : « Quel message clair les AA devraient-ils transmettre aux professionnels ? Quel devrait être notre message permanent ? »

« L'alcoolisme, dit John Kelly, est le principal problème de santé publique mondial, et les AA sont ce qui se rapproche le plus du traitement idéal. Le message permanent, serait qu'il faut faire la distinction entre les spécialistes de la santé mentale et ceux de la toxicomanie, et il existe des données quant aux succès des AA vis-à-vis des maladies mentales. » (Comme pour souligner cela, John a indiqué qu'il devait quitter la téléconférence plus tôt que prévu afin de donner une conférence le soir même à un groupe de psychiatres du Massachusetts sur la science et l'efficacité des AA.)

« Le programme de rétablissement, a poursuivi John, est un service fondé sur des preuves, qui peut aider une personne au fil du temps, qui est accessible, flexible, polyvalent (en personne et en ligne) et gratuit. Cela fonctionne et constitue un moyen efficace de soutenir le rétablissement. »

« Cela va faire de vous un meilleur professionnel et vous aider à mieux faire ce que vous faites », a déclaré Peter Luongo. « L'utilisation des ressources des AA fait de vous un meilleur professionnel, car vous offrez une option de rétablissement. »

On a aussi souligné que le Mouvement est un endroit sûr pour explorer la spiritualité, que les principes des AA sont effectivement conformes à l'éthique des professionnels et que les personnes présentant un « double diagnostic » s'en sortent tout aussi bien chez les AA. Il a également été recommandé de recourir à un langage professionnel pour communiquer avec les professionnels, par exemple en utilisant conseiller en rétablissement plutôt que parrain ».

La dernière question de la session était : « Que dites-vous à vos pairs au sujet des AA ? »

« Je citerais la recherche et tiendrais compte de l'auditoire », a proposé Peter Luongo.

Leonard M. Blumenthal a abondé dans le même sens : « Il est important de savoir qu'il existe des recherches. »

John Kelly a répété le point selon lequel « les AA réussissent

aussi bien ou mieux [que d'autres formes de traitement] pour moins cher ».

Irene K., ancienne membre du personnel du BSG, a fait remarquer « à quel point peu de professionnels de la santé savent comment parler de l'alcool et de l'alcoolisme avec les patients. Ils ne semblent pas savoir quelles questions poser ni ce qu'il faut rechercher. Ils ne connaissent pas toute la gamme des manifestations de l'alcoolisme, en particulier chez les jeunes et les personnes hautement fonctionnelles. »

Ramenant la discussion à l'objectif initial, Nancy McCarthy a rappelé le processus de création de la nouvelle brochure, qui prévoit que le groupe de discussion enverra à la Conférence un rapport de sa réunion et qu'un plan de la brochure suivra.

## La main des AA :

Récemment, le Mouvement des AA a fait parvenir un sondage aux comités locaux de la CMP pour leur demander de faire part de leur expérience quant aux façons novatrices de transmettre le message des AA aux professionnels, y compris, mais pas seulement, pendant la pandémie de Covid-19. Voici quelques-unes des réponses.

« Chaque fois que je vais voir un médecin... je laisse un exemplaire de la revue Grapevine dans la salle d'attente. »

« Depuis le début de la pandémie, nous avons pris la parole à deux reprises par vidéoconférence dans un cours universitaire intitulé "Anthropologie de la dépendance et du rétablissement". Chaque cours consistait en un exposé d'environ vingt minutes de notre part (ce qu'est le Mouvement, ce qu'il n'est pas), un exposé qui visait également à atténuer le malaise collectif des étudiants à l'idée d'assister aux réunions "ouvertes" des AA auxquelles ils sont tenus d'assister dans le cadre du cours — ils ne sont pas tout à fait sûrs de la façon dont ils doivent se comporter en notre présence ! Cette séance était suivie d'une période d'échange au cours de laquelle les étudiants des deux sessions ont posé d'excellentes questions et au cours de laquelle ils ont également semblé avoir atteint un nouveau niveau de confort avec nous, les promoteurs des AA. »

« Le comité de l'IP et de la CMP s'est vu allouer des fonds pour acheter de la documentation que les RDR et leurs RSG pourront distribuer aux professionnels avec lesquels ils sont en contact personnellement. Nous avons appelé cela le projet SOLD ou Service Opportunity, Literature Distribution [occasion de service, distribution de documentation]. Cette idée a également permis d'accroître l'intérêt et la notoriété de nos brochures et d'améliorer les échanges avec notre comité des publications. »

« Nous avons conçu et commencé à mettre en œuvre un programme de sensibilisation des leaders religieux. Ce programme ne requiert qu'un contact personnel minimal, en raison de la pandémie de Covid-19. Cependant, même un contact personnel limité est plus efficace que l'envoi de documents par la poste américaine, car les documents postés ne sont souvent pas reçus ou lus par les destinataires. C'est également beaucoup moins coûteux. L'objectif premier de ce programme, comme de l'ensemble du Mouvement, est de transmettre le message aux alcooliques qui souffrent encore. Pour ce faire, on fournit de l'information sur les AA aux chefs religieux qui sont en contact avec des alcooliques dans les églises, les mosquées, les synagogues et les temples. L'expression "leaders religieux" est plus inclusive que "membres du clergé". »

« Notre comité est également invité à la réunion qui traite de dépendance dans notre localité. Cette réunion rassemble toutes les entités qui sont en contact avec des personnes ayant un problème de dépendance : des intervenants travaillant avec la police, les refuges pour sans-abri, les refuges pour femmes, les banques alimentaires, etc. C'est un excellent moyen de faire connaître le Mouvement des AA. »

Nancy a souligné le défi unique que représente ce sujet et, en fin de compte, la brochure elle-même. « Souvent, dit-elle, les brochures et la documentation que nous créons sont faites pour et par le Mouvement, mais les professionnels ne comprennent pas toujours le Mouvement, et ce n'est pas leur rôle non plus. »

On a aussi discuté de moyens additionnels pour aider à transmettre le message des AA aux professionnels, entre autres utiliser de façon continue LinkedIn et d'autres plateformes virtuelles pour mettre en valeur le Mouvement des AA. Il a également été noté que le recours à des administrateurs de classe A, en particulier des médecins, pourrait être utile pour présenter des documents axés sur les AA lors de conférences scientifiques dans des hôpitaux ou cliniques fréquentés par des pairs, de conférences pédagogiques ou universitaires, de conférences annuelles de sociétés de spécialistes et de médecine spécialisée, de centres de santé mentale pour étudiants universitaires et collégiaux, et de conseillers en orientation de districts ou systèmes d'écoles secondaires, de psychologues scolaires, de travailleurs sociaux et d'infirmières.

## ■ Recherche d'un membre nommé du comité pour le Comité des publications

Suivant la résolution de la Conférence de 2021 concernant la révision de la brochure « Les AA pour les autochtones d'Amérique du Nord », le comité du Conseil pour les Publications est à la recherche d'un membre nommé du comité (MNC) et apprécie toute recommandation. L'individu idéal aidera à avancer dans le processus de révisions de la brochure, dont la collecte de nouveaux partages.

Certaines des qualités les plus recherchées pour ce membre nommé du comité au Comité du Conseil pour les publications sont :

- Un lien fort avec les membres des AA des communautés autochtones à travers la structure de service des États-Unis et du Canada, dont font partie les communautés autochtones à Hawaï.
- Une expérience de service solide et la capacité de travailler au sein de la structure des comités des AA.
- De l'expérience et des connaissances de l'utilisation de la technologie et des outils de communications comme la vidéo-conférence, WhatsApp et autres.
- Être disponible pour assister aux réunions du Comité du Conseil pour les publications, dont les weekends du Conseil des Services généraux (généralement la dernière semaine de janvier, de juillet et d'octobre), ainsi qu'une réunion lors de la Conférence des Services généraux en avril 2023.
- Un minimum de cinq années de sobriété continue.
- La capacité à assimiler la documentation de référence sur un large éventail de sujets concernant les AA.
- Une forte expérience dans la transmission du message des AA à travers nos publications.

Pour obtenir un formulaire de candidature pour ce poste, veuillez envoyer un courriel à [literature@aa.org](mailto:literature@aa.org) ou appeler l'affectation des publications au BSG au (212) 870-3019. **La date limite pour les candidatures est le 31 mai 2022.**

## ■ CV pour les élections d'administrateur — pour le 1<sup>er</sup> Janvier 2023

Deux administrateurs territoriaux de Classe B (alcooliques), pour les territoire du Nord-Est et du Sud-Ouest, ainsi qu'un administrateur universel pour le Canada, seront élus à la Conférence des Services généraux en avril 2023. Seuls les délégués de région des États-Unis et du Canada peuvent envoyer les noms et coordonnées de leurs candidats au secrétaire du comité pour la mise en candidature. Veuillez soumettre ces noms et coordonnées au secrétaire du comité pour la mise en candidature, au BSG à [nominating@aa.org](mailto:nominating@aa.org). Le secrétaire transmettra un lien vers un formulaire de candidature ou un courriel contenant un PDF au candidat, que ce dernier devra compléter. Les CV doivent être envoyés au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2023 par courriel et par courrier à : Secretary, Trustees Nominating Committee, c/o The General Service Office.

Le prochain administrateur territorial du Nord-Est remplacera Francis G. qui occupe actuellement ce poste. Le prochain administrateur du Sud-Ouest remplacera Jimmy D., et le prochain administrateur universel pour le Canada remplacera Trish L.

En recherchant des candidatures pour tous les postes vacants chez les AA, le Mouvement s'engage à créer un vaste fichier de personnes qualifiées, qui reflète l'inclusivité et la diversité des Alcooliques anonymes.

Une connaissance profonde des AA est une qualification de base pour les administrateurs de Classe B. Dix ans de sobriété continue est désirable mais pas obligatoire. Les candidats doivent être actifs dans les affaires locales et régionales des AA, et puisque les administrateurs servent le Mouvement en son entier, il leur faut les connaissances et le désir de prendre des décisions sur des questions de politiques larges qui affectent les AA dans leur ensemble.

Puisqu'on demande aux administrateurs beaucoup de leur temps, il est important que les candidats aux postes d'administrateurs comprennent le temps qui leur est demandé. Les administrateurs doivent participer à : trois réunions trimestrielles du Conseil, avec des réunions du samedi matin à lundi midi ; une des réunions trimestrielles est combinée avec la Conférence des Services généraux (sept jours), en avril/mai ; et l'on s'attend à ce qu'ils soient présents à toute réunion spéciale du Conseil. Les administrateurs servent également de manière rotatoire en participant aux Forums territoriaux de leurs propres région. De plus, on demande généralement aux administrateurs territoriaux de servir pendant deux ans soit au Conseil d'AAWS soit au Conseil de Grapevine, qui se réunissent plus fréquemment que le Conseil des Services généraux.

Les administrateurs siègent aux comités du Conseil des Services généraux et peuvent siéger aux sous-comités du Conseil ou sous-comités des conseils administratifs ; dont le travail comprend souvent des conférences téléphoniques. Ils sont souvent invités à participer aux activités territoriales ou régionales, comme les conférences de services, les assemblées régionales, etc. Le mandat d'administrateur dure quatre années consécutives. Les candidats sont encouragés à discuter du temps que cela leur demandera avec leur famille et leur employeur. Les frais de voyages, d'hôtel et de repas sont remboursés aux administrateurs.

## — INVITATION À SOUMETTRE DES PARTAGES —

### Cinquième édition du livre *Les Alcooliques anonymes* — Le Gros Livre

La préface de la seconde édition du Gros Livre explique que les révisions faites à la section des histoires personnelles du livre sont faites afin de « mieux représenter les membres actuels des Alcooliques anonymes, et ainsi atteindre davantage d'alcooliques ».

Dans cet esprit, la Conférence des Services généraux de 2021 a recommandé que « la cinquième édition du Gros Livre, *Les Alcooliques anonymes*, soit développée, avec une section des histoires mise à jour pour mieux refléter qui sont les membres actuels, en gardant en tête cette résolution de la Conférence de 1995 :

« Que les 164 premières pages du Gros livre *Les Alcooliques anonymes* (la préface, les avant-propos, L'opinion d'un médecin, Le cauchemar du Dr Bob et les Appendices) demeurent telles quelles. »

En réponse à la résolution de la Conférence des Services généraux de 2021, le Comité du Conseil pour les publications est à la recherche d'histoires très variées de rétablissement chez les AA de la part des membres du Mouvement.

Le Comité du Conseil pour les publications est à la recherche de partages qui pourraient être inclus dans la Cinquième édition, provenant de toutes nos communautés locales. Toutes les histoires sont valables. Comme Bill l'écrit à la page 29 du livre *Les Alcooliques anonymes* : « Nous voudrions que nombre d'alcooliques, hommes et femmes, qui ont désespérément besoin d'aide, lisent ces pages, et nous croyons que c'est seulement en nous ouvrant complètement et en dévoilant nos problèmes que nous les amènerons à dire : Oui, je suis comme eux, moi aussi ; il faut que j'aie ce qu'ils ont. »

Le Comité pour les publications espère que tout nouveau partage provenant de nos membres actuels aidera les futurs alcooliques à s'identifier et à trouver le rétablissement dans les pages de la cinquième édition.

**De l'information supplémentaire** sur comment soumettre votre partage sera fournie au Mouvement dans *Box 4-5-9*, sur le site Web des AA et autres. Si vous avez des questions, veuillez écrire à [5BBStory@aa.org](mailto:5BBStory@aa.org).

### La brochure *Les AA pour l'alcoolique noir et afro-américain*

**Date limite : 31 octobre 2022** Le Comité du Conseil pour les publications fait une demande de partages en réponse à une résolution de la Conférence des Services généraux de 2021 concernant la brochure « Les AA pour l'alcoolique noir et afro-américain », qui déclare que la brochure doit être mise à jour pour inclure des partages récents de rétablissement et un nouveau titre plus respectueux et inclusif.

Le comité est à la recherche de partages de rétablissement de tout membre des AA afro-américain, canadien, des caraïbes, de toutes les communautés noires anglophones, francophones et hispanophones de la structure des AA des États-Unis et du Canada. Ces histoires de rétablissement peuvent inclure :

- Expérience, force et espoir
- Étapes, Traditions, Concepts
- Parrainage/Marrainage
- Service chez les AA
- Sécurité et racisme
- Forces armées
- Diversité de statut social
- Réunions BIPOC
- Athéistes/Agnostiques

**Soumettre par courriel** [pamphletstories@aa.org](mailto:pamphletstories@aa.org) Sujet : Les AA pour l'alcoolique noir et afro-américain

### Quatrième édition du Gros Livre *Alcohólicos Anónimos*

**Date limite de soumission : 15 décembre 2022** Suivant la recommandation de la Conférence des Services généraux de 2021 qui stipule : « Une quatrième édition du livre, *Alcohólicos Anónimos*, soit élaborée, y compris une mise à jour des histoires pour mieux refléter les membres actuels, et qu'un rapport d'étape soit présenté au Comité des Publications de la Conférence de 2022. », le Comité du Conseil pour les publications est à la recherche de partages sur l'expérience de rétablissement de la part de membres de la communauté hispanophone de la structure des AA des États-Unis et du Canada.

Le comité est à la recherche de partages de rétablissement représentant la diversité de la communauté hispanique. Les partages de rétablissement peuvent également inclure :

- Diversité ethnique, culturelle, de genre, LGBTQ.
- Diversité de statuts sociaux.
- Expérience de sobriété durant la pandémie.
- Expériences de nouveaux et de personnes sobres de longue date.
- Expériences relatives à l'accessibilité.
- Expériences spirituelles.
- Réunions des AA sur les plateformes virtuelles.
- Sobriété et santé mentale.

Le format suggéré pour les tapuscrits est de 3 500 mots, avec double espace, police de caractères taille 12. Les manuscrits doivent faire environ 5 à 6 pages.

**Soumettre par courriel** [4LGHistorias@aa.org](mailto:4LGHistorias@aa.org) Sujet : « Fourth Edition in Spanish »

Veuillez inclure votre nom entier, votre adresse postale et votre courriel, et un numéro de téléphone, sur la première page de votre partage. L'anonymat de tous les auteurs sera préservé, que le partage soit ou non sélectionné pour publication. **Des partages en espagnol, en anglais et en français seront acceptés** de la part de tout membre hispanique de la structure des AA aux États-Unis et au Canada. Nous vous suggérons de garder un exemplaire de votre histoire dans vos propres dossiers. La mention « pamphlet » ou « Fourth Edition » doit figurer sur l'enveloppe et en haut de page de chaque page de votre manuscrit ou tapuscrit.

**Par courriel :** À l'attention de : Literature Coordinator  
General Service Office, Box 459  
Grand Central Station, New York, NY 10163

Merci pour votre participation à ce processus!

**NOTE :** En raison de l'impact de la pandémie de Covid-19 (coronavirus), les événements sont peut-être annulés ou auront lieu en ligne. Veuillez contacter les coordonnateurs des événements comme indiqués avant de vous organiser.

## Calendrier des événements

La publication des événements mentionnés dans ces pages est un service au lecteur et n'indique pas une affiliation. Veuillez noter que nous ne pouvons garantir l'exactitude, la pertinence, la ponctualité ou l'exhaustivité des informations fournies par les sites dont les liens sont fournis. **Pour toute information supplémentaire, veuillez contacter le responsable de l'événement dont le contact est fourni.**

### Mars

4-6—*Saint Louis Park, Montana.* West Central Regional AA Service Conference ;  
Info : [www.westcentralregion.org](http://www.westcentralregion.org)

17-20—*San Jacinto, California.* Inland Empire AA Convention ; Écrire à : Ch., 1307 E. Citrus Avenue, Redlands, CA 92373 ;  
Info : [www.ieaac.org](http://www.ieaac.org)

18-20—*Atlantic City, New Jersey.* 56<sup>th</sup> Area 45 Gen. Svc Conv. Écrire à : Ch., Box 3724, Cherry Hill, NJ 08034 ;  
Info : <https://area45convention.org>

18-20—*Niagara Falls, New York.* 14<sup>th</sup> Annual Cataract City Conv. Écrire à : Ch., Box 734, Niagara Falls, NY 14301 ;  
Courriel : [niagaraintergroup@gmail.com](mailto:niagaraintergroup@gmail.com)

25-27—*Ames, Iowa.* Aim for Ames. Écrire à : Ch., Box 2522, Ames, IA 50010 ;  
Info : [www.aimforames.org](http://www.aimforames.org)

25-27—*Saratoga Springs, New York.* Saratoga Springfest. Écrire à : Ch., 632 Eastline Rd., Ballston Spa, NY 12020 ;  
Info : [www.saratogaspriingfest.org](http://www.saratogaspriingfest.org)

### Avril

1-3—*Tarrytown, New York.* 2022 SENY Convention. Écrire à : [convention@aaseny.org](mailto:convention@aaseny.org) ;  
Info : [www.aaseny.org](http://www.aaseny.org)

1-3—*Watertown, South Dakota.* Area 63 Spring Conf. Écrire à : 775 13th St SE, Huron, SD 57350 ; Info : [www.area63aa.org](http://www.area63aa.org)

14-16—*Tegucigalpa, Honduras.* 40 Convención de Alcohólicos Anónimos en América Central ; Info : [aadehonduras.org](http://aadehonduras.org)

14-22—*Eureka Springs, Arkansas.* Springtime in the Ozarks. Écrire à : Ch., PO Box 2577, Eureka Springs, AR 72757 ;  
Info : [www.springtimeintheozarks.com](http://www.springtimeintheozarks.com)

22-24—*Chipley, Florida.* Country Round Up. Écrire à : Ch., 412 Triton St., Port St. Joe, Florida 32456

22-24—*Saint Louis, Missouri.* Spring Fling Convention. Info : [www.springflingstl.com](http://www.springflingstl.com)

29-01—*Erie, Pennsylvania.* Erie Area Spring Conf. Écrire à : Ch., Box 1357, Erie, PA 16512 ; Info : [aaeriepa.org](http://aaeriepa.org)

29-01—*Grants Pass, Oregon.* Rogue Roundup. Écrire à : Ch., PO Box 1741, Grants Pass, OR 97528 ; Info : [www.rogueroundup.com](http://www.rogueroundup.com)

### Mai

5-7—*Grand Rapids, Minnesota.* 50<sup>th</sup> Annual Iron Range Get Together. Écrire à : Ch., Box 855, Hibbing, MN 55746

13-15—*Defuniak Springs, Florida.* Sunshine Conv. Écrire à : Ch., Box 837, Defuniak Springs, FL 32432 ;  
Email : [sunshineconvention@aol.com](mailto:sunshineconvention@aol.com)

13-15—*Helena Mt., Montana.* 2022 Spring Round Up. Écrire à : Ch., 1016 Butte Ave., Helena, Montana 59601

13-15—*Tulsa, Oklahoma.* Area 57 State Conference. Écrire à : Ch., 5800 S Lewis Ave Suite 273, Tulsa, Oklahoma 74105

14-15—*Essington, Pennsylvania.* XII Convención Hispana de AA de Pennsylvania. Écrire à : [pacohispana2020@gmail.com](mailto:pacohispana2020@gmail.com) ;  
Info : <https://paconvencionhispana.org>

20-21—*Manitoulin Island, Ontario Canada* 49th Rainbow Round Up. Écrire à : Ch., 46 Breton Road Sault Ste. Marie, Ontario P6B 5W3 ; Info : [www.rainbowroundup.ca](http://www.rainbowroundup.ca)

20-21—*Reheboth Beach, Delaware.* Delaware Area 12 State Convention. Écrire à : Ch., PO Box 445, Wilmington, Delaware 19899

20-22—*Ashland, Wisconsin.* Area 74 Spring Conf. Écrire à : Ch., 11090 East Lund Road Maple, WI 54854

27-29—*Anaheim, California.* XVL Convencion Estatal Hispana de California. Écrire à : Ch., 330 N. State College Blvd. Suite 207, Anaheim, CA 92806 ;  
Info : <https://convencionestatalca.org>

27-29—*Houston, Texas.* 59 Asamblea Hispana del Estado de Texas ; Inscriptions : 281-442-5100, Code: Asamblea Hispana del Estado de Texas

### Juin

3-5—*Sheridan, Wyoming.* Area 76 Spring Conv. Écrire à : Ch., PO Box 705, Sheridan, WY 82801 ; Courriel : [Area76SpringConvention2022@gmail.com](mailto:Area76SpringConvention2022@gmail.com)

10-12—*Kenton, Oklahoma.* 45th Camp Billy Joe Roundup. Écrire à : Ch., 57556 29 Palms Hwy #299, Yucca Valley, CA 92284

24-26—*Shoreline, Washington.* Pacific Northwest Conference. Écrire à : Ch., 20323 19th Ave NE A201, Shoreline, Washington 98155 ; Info : <https://www.pnc1948.org>

## ■ EN TÊTE À TÊTE

### Le parrainage AA en action

Dans cette collection, des membres des AA écrivent sur leur expérience du parrainage, incluant comment se choisir un parrain, trouver le courage de demander à une personne de nous parrainer, partager leur passé et leur présent avec elle, travailler avec les gens qui ont de la difficulté à demeurer abstinents, gérer la perte d'un parrain bien-aimé et autre choses. Depuis les débuts du programme, ce lien unique avec une autre personne, le parrainage, est considéré vital pour devenir abstinent, garder le contact et vivre une vie pleine et heureuse.

Pour commander ce livre ou tout autre produit Grapevine, rendez-vous sur [aagrapevine.org](http://aagrapevine.org) et cliquez sur "Store" ou appelez le (800) 631-602 US/Canada, (818) 487-2091 International, ou envoyez un fax au (818) 487-4550. Prix : 10,99 \$

