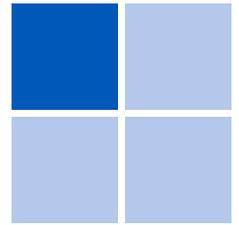


Rapport Trimestriel du BSG



Activités du Conseil des Services généraux, y compris AA World Services, Inc. et AA Grapevine, Inc.

Il s'agit ici d'un bulletin confidentiel, à l'usage exclusif des AA

Août 2021

Réunion du Conseil des Services généraux

Le Conseil des Services généraux des Alcooliques anonymes, Inc. a tenu sa réunion trimestrielle par vidéoconférence le lundi 2 août 2021. Linda Chezem, présidente du Conseil des Services généraux, a présidé la réunion. La présidente a souhaité chaleureusement la bienvenue à toutes les personnes présentes. Tous les comités se sont réunis pendant le week-end. Les points saillants des rapports des comités figurent ci-dessous :

Archives

Le comité a examiné les considérations du Comité des Archives de la Conférence de 2021 et a demandé à l'archiviste de fournir au comité plus d'informations sur la manière dont ces suggestions pourraient être réalisées. L'archiviste travaillera également avec le président du comité pour élaborer un plan de révision et de mise à jour de la trousse d'histoires orales des Archives du BSG.

Conférence

Le comité a discuté de la résolution de la 71^e CSG sur la mise en œuvre du processus de répartition équitable de la charge de travail des Conférences et le président a nommé un sous-comité. Le comité a recommandé et le Conseil des Services généraux a approuvé les demandes de deux personnes des AA du Brésil et d'une personne des AA d'Argentine pour assister à la Conférence des Services généraux États-Unis/Canada de 2022 en tant qu'observateurs.

Collaboration avec les Milieux professionnels/ Traitements et Accessibilité

Collaboration avec les Milieux professionnels : Le comité a discuté de la résolution de la CMP de 2021 visant à élaborer un dépliant à l'intention des professionnels de la santé mentale et a suggéré de réunir un groupe de discussion composé d'anciens et d'actuels administrateurs de classe A et d'autres professionnels de la santé mentale qui sont membres du Mouvement dans le but de demander quels sont leurs besoins lorsqu'ils s'adressent à l'alcoolique qui souffre. Le comité a également examiné la possibilité pour la CMP de 2021 de réviser le manuel de la CMP et a demandé au secrétaire membre du personnel de sonder les comités locaux de la CMP pour qu'ils partagent leur expérience sur les façons créatives de transmettre le message des AA aux professionnels, y compris, mais sans s'y limiter, pendant la pandémie de Covid-19.

Traitements et Accessibilité : Le comité élaborera un questionnaire pour les entrevues audio avec les militaires et demandera un échantillon plus large de membres des AA dans l'armée. Le comité prévoit examiner les histoires compilées pour le dépliant « Les AA pour l'alcoolique plus âgé ».

Correctionnel

Le directeur des publications du BSG a fait une mise à jour verbale sur les options viables pour rendre les publications des AA en format numérique disponible pour les alcooliques dans les établissements correctionnels. En collaboration avec AA Grapevine, des contrats sont en place avec plusieurs fournisseurs importants qui fournissent des tablettes dans les établissements correctionnels. Il a été signalé que de nombreux progrès ont été réalisés au Canada également.

La nouvelle base de données du Service de correspondance des services correctionnels, dont le lancement est prévu pour septembre 2021, a fait l'objet d'une démonstration. Elle permettra de jumeler rapidement et efficacement des personnes en détention avec des membres à l'extérieur. Parmi les nouvelles fonctionnalités, citons le jumelage en fonction des kilomètres plutôt que de la région — ce qui augmente de façon exponentielle les possibilités de jumelage — et l'expansion du programme pour jumeler des membres au Canada.

Finances

Résultats financiers du BSG

Le comité a examiné les résultats financiers non vérifiés du BSG pour le 30 juin 2021. Les ventes brutes de publications pour les six premiers mois de 2021 se sont élevées à 5 735 705 \$, ce qui représente 65 % du budget de 8 865 000 \$ pour 2021 et 837 572 \$ de plus que l'année dernière. Les ventes brutes de juin se sont élevées à 981 496 \$, manquant de peu de devenir le deuxième mois à dépasser le million de dollars depuis février 2020 (sans compter février 2021, qui a été faussé par la comptabilisation des recettes de précommande du livre souvenir).

Les contributions pour les six premiers mois de l'année se sont élevées à 4 976 316 \$, ce qui représente 51 % du budget 2021 de 9 725 000 \$ et 911 513 \$ de plus que l'année dernière à la même époque. Le comité a exprimé sa gratitude au Mouvement pour le soutien continu de la Septième Tradition.

Le revenu total pour les six premiers mois de l'année était de 10 899 219 \$, soit 1 653 981 \$ de plus que l'année dernière à la même époque.

Le total des dépenses de fonctionnement pour la période se terminant le 30 juin 2021 s'élève à 7 611 401 \$, soit 53 % du montant budgété de 14 479 506 \$ et 75 068 \$ de plus que l'année dernière. Les salaires et les avantages sociaux à ce jour sont de 4 535 220 \$, ce qui représente 49 % du montant budgété de 9 225 438 \$ et 83 668 \$ de moins que l'année dernière. Le total des dépenses de fonctionnement est supérieur au budget car le taux d'imposition de l'assurance chômage du NYS a augmenté. De plus, les frais d'amortissement ont été budgétés comme une dépense hors exploitation, mais sont imputés comme une dépense

d'exploitation conformément aux principes comptables généralement reconnus (PCGR).

La combinaison des revenus et des dépenses ci-dessus a permis au BSG de déclarer un excédent préliminaire de 1 430 178 \$ pour les six mois se terminant le 30 juin 2021. Ce chiffre est à comparer à un excédent budgété de 641 388 \$. L'excédent dépasse le budget principalement à cause des ventes de publications. Nous avons été à même d'atteindre un surplus au budget puisque la Conférence des Services généraux a eut lieu virtuellement, et que les Conseils n'ont fait aucun voyage et ne se sont pas rencontrés en personne cette année.

Révision du budget 2021

Pour l'année 2021, il y a une nouvelle prévision du budget. Ce budget comprend 1 490 572 \$ de recettes supplémentaires et 760 048 \$ de dépenses de fonctionnement supplémentaires. Le total des recettes de fonctionnement devrait s'élever à 17 084 572 \$, soit une augmentation de 10 % par rapport au budget initial. Les dépenses totales de fonctionnement devraient s'élever à 16 416 862 \$, soit une augmentation de 5 % par rapport au budget initial. Le comité a discuté en détail des réductions et des ajouts proposés dans le budget réévalué. Il a également discuté de la nécessité d'être prudent dans les dépenses et d'envoyer un message au Mouvement sur l'importance de réapprovisionner le fonds de réserve.

Le Comité du Conseil pour les Finances et le Budget a recommandé au Conseil des Services généraux d'approuver le nouveau budget prévisionnel, qui prévoit des ventes brutes d'ouvrages de 11 400 000 \$, des recettes de contributions de 10 000 000 \$ et un excédent net de 667 710 \$.

Le Comité du Conseil pour les Finances et le Budget a recommandé que le Conseil des Services généraux approuve un transfert immédiat de 250 000 \$ au Fonds de réserve.

Fonds de réserve

Le 30 juin 2021, le solde du fonds de réserve était de 12 537 739 \$. Aucun ajout ou retrait n'a été effectué au cours de cette année. Le solde actuel couvre 8,41 mois de dépenses calculées sur la base du budget initial des dépenses pour 2021.

Résultats financiers du Grapevine

Le Comité du Conseil pour les Finances et le Budget a reçu un mémo de Chris C., éditeur par intérim, concernant le nouvel engagement avec leur centre de traitement des abonnements. En raison de la transition d'un centre d'exécution à l'autre, ils ne sont pas actuellement en mesure de produire des états financiers précis pour la période se terminant le 30 juin 2021. Ils enverront au conseil d'administration les états financiers complets de juin 2021 dans le courant du mois d'août.

Francis G. a présenté les résultats de fin d'année non vérifiés pour la période se terminant le 31 mai 2021. La diffusion moyenne payée du magazine Grapevine était de 68 645. Ce chiffre est à comparer avec un budget de 67 547 et un réel 2020 de 68 834.

Le revenu total pour les cinq premiers mois de l'année s'élève à 934 409 \$, soit 324 984 \$ de plus que prévu au budget et 242 999 \$ de plus que les 691 409 \$ atteints en 2020.

Le total des coûts et des dépenses du magazine pour les cinq premiers mois s'est élevé à 665 428 \$, soit 43 722 \$ de moins que prévu au budget et 98 413 \$ de moins que les 763 840 \$ de 2020.

En ajoutant les intérêts perçus, on obtient un revenu net de 268 981 \$ pour la période se terminant le 31 mai 2021, comparativement à une perte nette de 99 725 \$ prévue au budget.

Résultats de La Viña

Pour les résultats non vérifiés du 31 mai 2021, la moyenne des abonnements payés pour La Viña était de 5 913, contre 5 687 prévus au budget et 8 338 en mai 2020. Les recettes provenant de la vente de magazines se sont élevées à 5 032 \$, alors que le budget était de 11 400 \$. Après avoir déduit les coûts et les dépenses de 173 000 \$, un manque à gagner entre les recettes et les dépenses de 167 968 \$ a résulté pour cette activité de service. Ce chiffre est à comparer avec un déficit de 146 075 \$ prévu au budget et un déficit de 132 130 \$ pour 2020. Le manque à gagner pour l'activité de service La Viña est financé par un transfert du Fonds général du CSG.

Rapport d'AAWS sur l'autonomie financière

Deborah K. a mis le comité au courant des activités du sous-comité sur l'autonomie financière, notamment en fournissant des suggestions de style et de rédaction pour les enveloppes de contribution et d'anniversaire. Ils ont également discuté de l'ébauche de mise à jour du document SMF-176, Services fournis par le BSG/AAWS. Le comité a également discuté du document SMF-203 « Vos contributions à la Septième Tradition », qui résume les services fournis par le BSG et a suggéré de le mettre à jour. Le sous-comité prendra également l'initiative de recueillir l'expérience partagée sur les paniers virtuels.

Mise à jour du Comité de Retraite

Le directeur financier a indiqué que le comité de retraite s'est réuni le 23 février 2021. Tom Sutton, conseiller en investissement de BPAS, a examiné la performance du portefeuille pour les douze mois se terminant le 31 décembre 2020. Le comité a également entendu un rapport d'Amy Kemp, actuaire de BPAS, sur la position actuarielle des obligations et des actifs du régime de retraite à prestations définies. Le comité ne s'est pas senti à l'aise pour faire des recommandations concernant la conversion en rente du régime de retraite et a demandé une réunion supplémentaire pour en discuter.

Session générale d'échanges de vues

Francis G., administrateur du territoire du Nord-Est, a chaleureusement accueilli tout le monde à la session générale d'échanges de vues lors du week-end du Conseil des services généraux. Le sujet était : « La voix des minorités ».

Irene D., membre du personnel du BSG, a présenté le sous-thème : « La voix de la minorité ». Irene a parlé de l'aspect spirituel du chapitre sept, « Au secours des autres », en soulignant le fait que lorsque Bill a écrit le mot « autres », il n'aurait peut-être jamais pu imaginer à quel point nous serions inclusifs, ou que nous pourrions encore l'être. Irene a fait référence aux récentes résolutions de la Conférence visant à modifier le préambule des AA pour le rendre plus inclusif et à aller de l'avant avec un Gros Livre en langage clair pour surmonter les obstacles avec les membres actuels et potentiels.

Irene a évoqué les efforts déployés par les entités locales pour fournir des services d'interprétation et de traduction, mentionnant également la participation du BSG au Forum Connexions Nord/Sud qui a aidé à mettre en relation les communautés isolées de l'hémisphère nord et de l'hémisphère sud, en veillant à ce que la langue ne soit pas une barrière. Irene a déclaré : « Nous devons rencontrer « l'autre » là où il se trouve. Il est difficile de comprendre les besoins d'une population si l'on n'essaie pas de s'engager avec elle. »

Jimmy D., président du conseil d'administration d'AAWS, a commencé sa présentation en partageant que « depuis le début de notre Mouvement, il a été prouvé à maintes reprises qu'écouter attentivement ceux dont l'opinion ne prévalait pas a contribué

à assurer l'avenir de notre programme ». Faisant référence au Cinquième concept comme étant le fondement de la garantie que la minorité sera toujours entendue chez les AA, Jimmy a également fait part de certaines expériences partagées par Bill W., offrant une « protection » contre la majorité non informée, mal informée, hâtive ou en colère.

Jimmy a insisté sur le fait que « cette salle de serviteurs de confiance — les administrateurs, les directeurs, le personnel et les membres des comités — sont spécifiquement chargés par le Cinquième Concept de déposer des rapports minoritaires lorsqu'ils estiment que la majorité est dans l'erreur, et dans le cas d'une question considérée comme ayant un impact grave sur le Mouvement dans son ensemble, nous avons le devoir de présenter un rapport minoritaire à la Conférence siégeant en tant que conscience de groupe des AA ».

Francis a remercié les deux présentateurs et a invité les participants à partager. Un administrateur a partagé comment la voix des minorités nous permet d'avoir non seulement une conscience de groupe mais une conscience de groupe informée. Un autre participant a fait part d'une expérience avec un groupe de Japonais aux États-Unis et a expliqué comment le fait d'être une communauté minoritaire peut permettre d'avoir une voix minoritaire. Un administrateur a raconté comment il a failli quitter le service lorsqu'il faisait partie d'un comité régional parce qu'il était malentendant, mais il a raconté comment sa région a commencé à fournir des équipements pour aider tout le monde à participer.

Un membre du personnel a exprimé la prudence d'une opinion minoritaire qui est difficile à entendre mais nécessaire. Un MNC a rappelé qu'il est de notre devoir et de notre responsabilité d'exprimer l'opinion minoritaire et que c'est une facette du leadership. Un directeur a parlé de la peur d'échanger avec une personne parlant une autre langue et de la façon dont elle a été soulagée en disant simplement « bonjour ». Une autre directrice a décrit comment, pour assurer la fluidité de la réunion, sa région conseillait parfois aux présidents de ne pas demander l'opinion de la minorité, mais lorsque celle-ci est honorée, elle est si puissante. Le principe spirituel de l'inclusivité consiste à tout inclure, toutes les voix, toutes les opinions, et c'est grâce à ce principe que nous avons une conscience de groupe éclairée. Une administratrice a raconté qu'elle allait rendre visite à un chef de tribu autochtone local et a noté le manque de personnes autochtones dans nos salles et a partagé que les AA doivent se sentir comme un endroit sûr où tous les gens peuvent partager. Enfin, un directeur a déclaré qu'il fallait veiller à ne pas réduire le principe spirituel de l'opinion minoritaire à une simple procédure de réunion d'affaires, car il doit être bien plus important, comme le soulignent nos garanties.

Le sujet a évolué vers l'idée de revenir à un « style de réunion de ville » pour la session générale d'échanges de vues. Le directeur général a introduit la discussion sur le « style de réunion de ville » et a invité les idées relatives à la restructuration de la session générale d'échanges de vues et de notre réunion de 1728 pour soutenir l'unité et nous faire avancer.

International

Le comité a discuté du projet de carte des données internationales et a noté qu'il n'y a pas eu de mise à jour des données depuis 2018, en attendant les améliorations de mise en œuvre de NetSuite. Un sous-comité a été formé pour revoir l'intention et les objectifs initiaux du projet de carte et réexaminer le but, les valeurs et le public cible de la carte.

Le comité a discuté des résolutions de la 71^e Conférence des Services généraux concernant la reconnaissance, la participation

et la liste des groupes en ligne dans la structure des services des États-Unis et du Canada et a recommandé qu'elles soient transmises au Conseil des services généraux et qu'un ou plusieurs comités soient formés et que l'impact national (États-Unis/Canada) et international soit pris en compte dans toutes les discussions et la mise en œuvre.

Congrès international/Forums territoriaux

Congrès internationaux : Le comité a discuté de l'utilisation du Notre Père lors des Congrès internationaux et a convenu qu'un sondage distribué au Mouvement pourrait être la meilleure méthode pour recueillir un plus large partage du Mouvement. La mise en œuvre a été reportée à 2022/2023. Le comité a recommandé au Conseil des Services généraux d'inviter Al-Anon/Alateen à participer au Congrès international des AA de 2025 à Vancouver, en Colombie-Britannique, au Canada.

Forums territoriaux : Le comité a recommandé au Conseil des services généraux que le Forum spécial virtuel pan-continentale ciblant certaines communautés internationales et éloignées des États-Unis et du Canada se tienne le 11 décembre 2021.

Publications

Le comité a discuté de la résolution de 2021 concernant le dépliant « Les AA pour l'alcoolique noir ou afro-américain ». Le comité a noté l'importance de la participation des membres des AA des principaux publics cibles dans le processus de mise à jour de ce dépliant. Le président a demandé à Vera F., membre du comité, de créer un groupe de travail et de diriger la mise en œuvre d'un processus de mise à jour du dépliant.

Le comité a discuté de la résolution de 2021 visant à élaborer une version préliminaire du livre *Alcoholics Anonymous* (quatrième édition), traduite en langage clair et simple. Le président a nommé un sous-comité et a demandé au service des publications de travailler en étroite collaboration avec le sous-comité à l'élaboration d'un projet de contenu.

Le comité a discuté de la résolution de 2021 concernant l'élaboration d'une ébauche de la quatrième édition du livre *Alcohólicos Anónimos* et a reconnu les défis que représente la création d'un livre dans une langue qui englobe la diversité de la population hispanophone. Le comité a noté l'importance de la participation des membres des AA du principal public cible et a demandé à Amalia C., membre nommée du comité (ACM), d'établir un groupe de travail pour diriger le processus de mise en œuvre de la création de la quatrième édition du Gros Livre en espagnol.

Mise en candidature

Le conseil a approuvé Kirk H., de Las Vegas, NV et Morgan B., de la Nouvelle-Orléans, LA, pour un mandat d'un an en tant que membres nommés du comité du Conseil pour l'information publique.

Le comité a créé une liste restreinte de huit candidats au poste d'administrateur de classe A (non-alcoolique) pour une entrevue avant le week-end du Conseil des services généraux d'octobre 2021.

La faisabilité de réunions par vidéoconférence après les week-ends du Conseil des services généraux a été discutée et le comité a noté les occasions existantes pour les membres de comités de la Conférence de poser des questions et de demander des informations supplémentaires aux membres du Conseil des services généraux. Le comité s'est dit préoccupé par la suppression des possibilités entre un territoire et une région et a noté les événements spéciaux organisés par les régions de service ou les territoires.

Information publique

Le comité a discuté de la considération du comité de 2021 concernant le rapport sur la méthodologie de l'enquête sur les membres des AA et a recommandé que le secrétaire membre du personnel aille de l'avant pour engager le méthodologiste professionnel de l'enquête pour effectuer un examen et une analyse ciblés du questionnaire de l'enquête sur les membres des AA à un coût ne dépassant pas 8 000 \$.

Le comité a discuté du plan médiatique global de l'IP, dont le contenu et l'architecture seront revus et mis à jour. L'élaboration du plan média global est un projet en cours.

Le comité a discuté d'une étude de faisabilité sur le placement payant de vidéos d'intérêt public sur des plateformes de diffusion en continu, notamment Netflix, Hulu et YouTube, et attend avec impatience les recherches menées par le BSG sur ces plateformes.

A.A. World Services

Depuis sa réunion de janvier 2021, le Conseil d'administration d'A.A. World Services (AAWS) s'est réuni cinq fois : 5 mars, 21 avril, 1er mai, 25 juin et 29 juillet. Au cours de cette même période, les comités des finances, des publications, de la technologie/communication/services et de l'audit interne d'AAWS se sont réunis chacun trois fois. De plus, les conseils d'administration d'AAWS et d'AA Grapevine se sont réunis lors d'une session conjointe informelle pendant la semaine de la Conférence en avril 2021.

Le mercredi 21 juillet, Linda Chezem, présidente du CSG, Jimmy D., président d'AAWS et Josh E., président d'AAGV, se sont rendus au BSG. Après la longue période de confinements, ils ont voulu exprimer leur gratitude et leur soutien en personne à tous les employés du bureau.

Administration

Retour au bureau : Le retour volontaire limité a commencé le 3 mai 2021, date à laquelle les employés peuvent venir travailler au BSG. Le retour complet sur le lieu de travail, avec une certaine admissibilité au travail à domicile, devrait commencer le 1^{er} octobre 2021.

L'emploi canadien : Le CSG a affirmé que toutes les opportunités d'emploi offertes par AAWS ou AAGV incluent les citoyens canadiens et explorera la meilleure voie à suivre pour répondre aux exigences légales et/ou autres. Une première réunion a eu lieu le 7 juin et un groupe de travail a été formé pour explorer la meilleure voie à suivre.

Archives

De janvier à la mi-juillet, le personnel des Archives a répondu à environ 550 demandes de renseignements. Actuellement, le service aide l'Afrique du Sud à célébrer son anniversaire en fournissant des informations historiques liées aux AA dans ce pays. Les AA d'Afrique du Sud célèbrent leur 75^e anniversaire et les membres locaux organisent une série d'événements pour commémorer le jubilé à partir d'octobre 2021.

Ressources humaines

Le bureau a effectué une transition complète vers un nouvel administrateur pour de nombreux services aux employés/retraités, ainsi que vers un nouveau conseiller en matière d'emploi et un nouveau consultant en matière de rémunération pour soutenir une révision complète de la rémunération à l'échelle de l'organisation.

Exploitation

Le groupe de travail interne de Fellowship Connection a or-

ganisé trois sessions de partage avec les registraires régionaux afin de recueillir des informations et des commentaires importants pour des améliorations supplémentaires et les futures versions de Fellowship Connection.

Le nouveau département de service aux membres et aux clients a été officiellement lancé le 28 juin 2021. L'équipe utilise un système de plateforme de communication avec les clients qui combine le courrier électronique avec un système CRM (gestion de la relation client) pour améliorer l'expérience client.

Services technologiques

L'équipe des services technologiques continue de jouer un rôle essentiel dans le projet ERP, notamment en ce qui concerne la gestion globale du programme et du projet, la gestion des fournisseurs, l'exploration des données et le nettoyage des données pour soutenir la résolution des problèmes de production. Les services technologiques se concentrent également sur l'amélioration de la cybersécurité et de la sécurité des données.

Synthèse des services

Accessibilité/LIM : La page du Service des Communautés éloignées sera bientôt disponible sur le site aa.org. Cette page comprendra des documents pertinents et des liens utiles pour le travail de service.

Conférence : L'affectation de la conférence prépare une communication pour informer le Mouvement du nouveau délai pour les propositions de points à l'ordre du jour, qui passe du 15 décembre au 15 septembre.

Collaboration avec les Milieux professionnels/Traitements : En raison de la pandémie de Covid-19, le BSG n'a pas participé à des expositions en direct ou virtuelles. Nancy McCarthy, administratrice de classe A, a pris la parole lors de l'atelier virtuel de la CMP et le personnel a participé à la table ronde virtuelle du NIAAA en juin.

Correctionnel : La nouvelle application de jumelage du SCD, dont le lancement est prévu en septembre 2021, permettra de jumeler automatiquement les gens de l'intérieur et les gens de l'extérieur en fonction du sexe, de la langue, des kilomètres (et non du territoire) et du pays. L'application permettra d'envoyer des lettres de bienvenue personnalisées à tous les participants.

Services aux groupes : Trois sessions officielles de partage de Fellowship Connection par vidéoconférence ont été organisées. Le bureau a reçu un grand nombre de communications concernant la résolution de 2021 relative aux groupes en ligne. Il y a de nombreuses inquiétudes quant à l'aspect pratique de la façon dont la liste fonctionnera à la fois au bureau et localement avec les registraires.

International : Le Forum pan-transcontinental Connexions Nord/Sud s'est tenu le 15 mai 2021, avec la participation de membres des régions de l'extrême sud de l'Argentine, du Chili et de l'extrême nord des États-Unis et du Canada.

Publications : L'affectation des Publications a assuré le suivi de 21 propositions de points à l'ordre du jour afin de partager les actions découlant de la 71^e Conférence des Services généraux, ainsi que le suivi avec les Publications du BSG des neuf résolutions et des neuf considérations du comité qui sont pertinentes pour le département et qui découlent du Comité des Publications de la Conférence.

Mise en candidature : Le travail est commencé pour combler les postes vacants de 2022 pour les administrateurs de classe A et une annonce a été publiée sur la page LinkedIn. D'autres lettres d'annonce de vacances ont été envoyées au sein du Mouvement pour pourvoir les postes d'administrateurs de classe B de 2022 dans les territoires de l'Est du Canada et du Pacifique.

Information publique : En 2021, trois communiqués de presse ont été distribués par Cision PR Newswire. Séparément, la lettre annuelle sur l'anonymat aux médias de 2021 a également été distribuée par Cision et, pour la première fois, certains organes de presse, dont l'Associated Press et Yahoo Finance, ont partagé la note avec le public.

Forums territoriaux : Le premier forum virtuel du territoire du Nord-Est s'est tenu du 4 au 6 juin 2021. Les préparatifs des trois autres forums virtuels de 2021 se poursuivent.

Comités du Conseil

Finances : Le conseil a approuvé les recommandations suivantes formulées par le Comité des finances :

- Une demande de partage de l'expérience du Mouvement sur l'utilisation de divers paniers « virtuels », en particulier en ce qui concerne nos Traditions ; et de transmettre un rapport au Comité du Conseil pour les Finances et le Budget pour une réflexion plus approfondie sur la mise à jour des publications et des documents de service approuvés par la Conférence en fonction de cette expérience partagée.

- Transmission du budget prévisionnel 1.0 de 2021 au Comité du Conseil pour les Finances et le Budget, en soulignant la plus grande prudence fiscale.

Publications : Le conseil a approuvé les recommandations suivantes formulées par le Comité des Publications :

- Que le service des publications produise 300 DVD de la vidéo « Votre Bureau des Services généraux, Structure des Services généraux, Bureau du Grapevine » qui seront vendus au prix de 10 \$.

- Que le service des publications procède à la fabrication en petite série de jeux de CD de livres audio des versions abrégée et intégrale du livre *Alcoholics Anonymous*, en anglais, en français et en espagnol, tels qu'ils sont présentés, et que des révisions des unités soient commandées au besoin.

- Que le service des publications réimprime le livre *Expérience, Force, et Espoir*, avec une couverture souple plutôt qu'une couverture rigide, et que le prix du livre soit de 5 \$ l'unité.

- Que le service des publications procède à la production de la vidéo QSL de la brochure « L'accès aux AA : des membres racontent comment ils ont surmonté des obstacles » au coût total estimé de 26 295 \$.

- Que le service des publications procède à la production de la vidéo LSA de la brochure « L'accès aux AA : des membres racontent comment ils ont surmonté des obstacles » à un coût total estimé ne dépassant pas 44 000 \$.

- Que le service des publications procède à la production du « Manuel de service chez les AA » nouvellement reformaté, révisé et mis à jour, dans les quantités suivantes, au prix de liste de 4\$ l'unité :

Anglais : 50,000 exemplaires
Français : 3,000 exemplaires
Espagnol : 8,000 exemplaires
Total : 61,000 exemplaires

- Que le service des publications procède à l'impression du nouveau dépliant « L'expérience nous a appris : une introduction à nos douze Traditions », aux quantités suivantes, au prix de vente de 0,36 \$ l'unité :

Anglais : 25,000 exemplaires
Français : 2,000 exemplaires
Espagnol : 10,000 exemplaires
Total : 37,000 exemplaires

- Que le service des publications procède à l'impression du nouveau dépliant « Les femmes hispaniques dans les AA » aux

quantités suivantes, au prix de vente de 0,35 \$ l'unité :

Anglais : 15,000 exemplaires
Espagnol : 25,000 exemplaires
Total : 40,000 exemplaires

Technologie/Communication/Services (TCS) : Le conseil a approuvé les recommandations suivantes formulées par le Comité TCS :

- Que la clause de non-responsabilité du 10 février 2021 soit appliquée pour quitter aa.org et établir un lien avec les sites AA Grapevine et La Viña et que la clause de non-responsabilité du 11 janvier 2021 soit utilisée pour tous les autres liens.

- Que nous procédions à la création et à la mise en œuvre d'un lien d'aa.org dans la page des Amis et de la Famille vers le site Web d'Al-Anon.

- Que soient transmis au Comité du Conseil pour l'Information publique le procès-verbal de la réunion du comité du site Web du 29 mars 2021, le rapport sur le site Web du premier trimestre de 2021, le rapport sur les pertes analytiques de 2021 et le rapport sur l'avancement de la conception du site Web présenté le 25 juin.

- Que le procès-verbal de la réunion du comité du site Web du 22 juin 2021, présenté le 29 juillet, soit transmis au Comité du Conseil pour l'information publique

- Que le rapport du second trimestre du site Web présenté le 29 juillet soit transmis au Comité du Conseil pour l'Information publique.

Comité de l'Audit interne (IAC) : Le Conseil a approuvé les recommandations suivantes formulées par le Comité de l'Audit interne :

- Modification de la déclaration de politique et de procédure budgétaire pour Alcoholics Anonymous World Services, Inc. dans la section « Dépenses qui ne sont pas effectuées dans le cours normal des affaires », comme suit :

- a. Fixer à 50 000 \$ le montant permettant à la direction d'effectuer des dépenses sans avis préalable ni approbation du Conseil d'administration ;

- b. Supprimer le point b dans la politique actuelle, et :

- c. Fixer le montant de 50 000 \$ ou plus pour que la direction demande et obtienne l'approbation du Conseil d'administration avant d'effectuer la dépense.

- Que le RACI de gestion (responsable, redevable, consulté et informé) soit soumis au conseil d'administration d'AAWS pour examen.

- Que la composition, la portée et les procédures révisées du Comité d'Audit interne soient approuvées.

- Le RACI Finances 2021-2022 soit approuvé.

En outre, le Conseil d'A.A.W.S. a approuvé les recommandations suivantes :

- La résiliation du régime à cotisations définies d'AXA Equitable en faveur du régime de TIAA.

- La résiliation du régime à cotisations définies de MetLife en faveur du régime de TIAA.

- La résiliation du régime à cotisations définies de Mutual of America en faveur du régime de TIAA.

AA Grapevine

Le conseil d'administration du AA Grapevine s'est réuni pratiquement sept fois depuis la Conférence des Services généraux. Une réunion d'orientation des nouveaux directeurs et de planification du Conseil les 25 et 26 juin, une session exécutive le 26 juin, des réunions spéciales les 22 et 26 juillet pour interviewer les candidats à l'édition, une réunion trimestrielle du Conseil le

29 juillet, et une session exécutive le 29 juillet.

Les comités suivants se sont réunis virtuellement : Le comité de mise en candidature et de gouvernance s'est réuni les 7 et 17 juillet ; le comité de planification stratégique s'est réuni les 20 et 27 juillet ; le comité de recherche s'est réuni le 31 mars, les 7, 14 et 28 avril, les 2, 16 et 30 juin et les 7 et 16 juillet.

Aperçu général

Depuis la Conférence des Services généraux, en réponse à la résolution demandant la mise en œuvre d'un compte Instagram, les comptes de Grapevine et de La Viña ont été lancés le 7 juillet et chacun d'entre eux continue de croître en termes d'engagement et de contenu. Le compte Grapevine s'approche des 2 700 abonnés au cours des trois premières semaines, et les abonnés de La Viña ont fait un bond de 20 % suite à la récente célébration du 25^e anniversaire de La Viña en Arizona.

Les premières démos d'un podcast ont été réalisées et le conseil d'administration a approuvé un plan pour réaliser un pilote de 3 mois de 12 épisodes, avec la possibilité de le prolonger sur une année complète. Les plans actuels prévoient des épisodes hebdomadaires de 30 minutes avec une variété de petits segments par épisode.

Une série de transitions est en cours concernant la société de traitement des commandes et le fournisseur d'impression du Grapevine.

Activités des comités du Conseil

Finances et Budget : Le comité ne s'est pas réuni depuis la Conférence des services généraux. Outre les chiffres réels du mois de mai, il n'y a pas d'états financiers révisables jusqu'en juin à prendre en compte. En raison de la transition d'un centre d'exécution à l'autre, les états précis pour la période se terminant le 30 juin 2021 ne sont pas encore disponibles.

Mise en candidature et Gouvernance : AAGV, Inc. a reçu 37 curriculum vitae pour le poste de directeur non administrateur, qui sera ouvert après la Conférence des Services généraux de 2022. Le comité évalue actuellement les candidats et a l'intention de transmettre une liste préliminaire au comité des candidatures des administrateurs.

Planification stratégique : Le comité a examiné le plan 2020-2022 et a discuté du travail considérable du comité précédent. Il a également reconnu qu'en raison de la pandémie et des changements de direction, le personnel a dû faire face à une charge de travail supérieure à la normale pour continuer à publier le magazine en temps voulu et poursuivre les multiples projets de livres, ainsi que de nombreux autres projets. L'équipe a réussi dans toutes ses activités malgré les conditions de travail difficiles. Le comité a discuté des opportunités potentielles à saisir pour Grapevine et La Viña au cours des prochaines années.

Recherche Ad Hoc : En avril 2021, le comité a commencé le processus d'identification d'un éditeur pour AAGV, Inc. Le comité s'est réuni chaque semaine.

Orientation du nouveau directeur : Le conseil d'administration de Grapevine s'est réuni pour une demi-journée d'orientation le 25 juin 2021. Des présentations ont été faites sur une vue d'ensemble de AA Grapevine, Inc., y compris la dotation en personnel, la rédaction et les différents livres et produits de AAGV, Inc., les partenariats avec les fournisseurs et les rôles et responsabilités des administrateurs et des directeurs non-administrateurs.

Nouvel éditeur sélectionné : Après avoir rempli les fonctions d'éditeur intérimaire au cours des huit derniers mois, Chris C. sera le nouvel éditeur du Grapevine à compter du 15 août.

Actions du Conseil

26 juin 2021 : A approuvé le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 20 mars 2021. A approuvé et accepté le rapport du trésorier de AA Grapevine. A approuvé et accepté le rapport du trésorier de La Viña.

29 juillet 2021 : A approuvé les procès-verbaux des réunions du Conseil des 21 avril et 1er mai 2021.

De plus :

- Le conseil d'administration soutient le projet de l'éditeur d'un podcast pilote de 12 épisodes du magazine Grapevine.

Finances

Pour plus de détails sur les Finances du Grapevine, voir le rapport du Comité du Conseil pour les Finances à la page 2 du présent rapport.

Diffusion, Développement et sensibilisation — Faits saillants

- GV et LV ont participé à la conférence virtuelle de l'American Library Association ;
- La transition de la gestion des magazines a été menée à bien et le nouvel imprimeur a expédié le numéro d'août ;
- Courriel d'information fourni aux présidents des comités du correctionnel au sujet du projet « Transmettre le message » ;
- L'optimisation de la distribution des produits par le biais d'envois d'e-mails aux clients ;
- Au 23 juillet, *Free on the Inside* s'est vendu à 2 520 exemplaires et *Mujeres en AA* à 1 123 exemplaires ;
- Travail continu avec les vendeurs de tablettes pour les services correctionnels.

Comité consultatif de rédaction (CCR) : Grapevine and La Viña

Le CCR de Grapevine s'est réuni le 23 juin et le CCR de La Viña s'est réuni le 28 juillet 2021. Les prochaines réunions auront lieu en septembre (GV) et en octobre (LV).

Rapport éditorial : Grapevine

Numéros du Grapevine actuellement en production : Août (*Sober Seniors/Aïnés sobres*) ; septembre (*Young and Sober/Jeunes et sobres*) ; octobre (*CPC/CMP*) ; novembre (*Prayer & Meditation/Prière et méditation*) ; décembre (*Remote Communities & Sober Holidays/Communautés éloignées et Fêtes sobres*).

Autres publications : le nouveau livre *Prayer and Meditation* sortira à l'automne 2021 ; le livre *Fun in Sobriety* est en cours de production (printemps 2022) ; l'ébauche du Manuel du GV est en cours d'édition, de mise à jour et de révision.

Rapport éditorial : La Viña

Numéros de La Viña actuellement en production : septembre/octobre (*Numéro sur les Prisons*) ; novembre/décembre (*Famille*) ; janvier/février (*Acceptation*).

Rapport du site Web de Grapevine :

Au cours du deuxième trimestre, le trafic Web mensuel s'est élevé en moyenne à 97 933 nouveaux visiteurs, 12 477 visiteurs de retour et 430 983 pages consultées.

Faites-nous parvenir vos commentaires ou vos questions à l'adresse suivante :
Coordonnateur du personnel, Box 459, Grand Central Station, New York, NY 10163